



***CENTRE HOSPITALIER  
DE SAUMUR  
RAPPORT D'ACTIVITÉ  
ANNÉE 2021***

## Sommaire

Les chiffres clés 2021 .....	3
1. Le centre hospitalier de Saumur .....	5
1.1. Présentation générale de l'établissement .....	5
1.2. La répartition géographique des structures du Centre Hospitalier de Saumur .....	6
1.3. Les coopérations sur le territoire de santé .....	6
1.4. Faits marquants de l'année 2021 .....	7
2. Les pôles .....	8
2.1. Le Pôle Femme Enfant Spécialités Chirurgicales et Unités Médico Techniques .....	9
2.2. Le pôle Médecine-Urgences .....	11
2.3. Le pôle Gériatrie .....	13
2.4. Le pôle Psychiatrie .....	16
2.5. Le pôle Administratif et Logistique .....	18
3. Les Ressources .....	20
3.1. Zone d'attractivité et parts de marché .....	20
3.1.1. Liste des communes les plus représentatives .....	20
3.1.2. Les parts de marché .....	20
3.1.3. Découpage des parts de marché en 2021 au regard des pathologies MCO .....	22
3.2. Les Ressources Humaines .....	24
3.2.1. Le Personnel Médical .....	24
3.2.2. Le Personnel Non Médical .....	24
3.2.3. L'absentéisme .....	25
3.3. Les Ressources Financières .....	26
3.3.1. Budget de fonctionnement .....	26
3.3.2. Répartition du budget de l'Hôpital .....	26

## Les chiffres clés 2021

### Médecine Chirurgie Obstétrique (MCO)

Hospitalisation complète ou ambulatoire (hors séances)	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	9 600	10 188	6,1%
Nombre de séjours (RSS) total	12 158	12 982	6,8%
Nombre de séjours (RSS) hors UHCD ZSTCD	8 977	9 418	4,9%
Nombre de journées PMSI	46 874	47 735	1,8%
Durée Moyenne de Séjour PMSI	3,86	3,68	-4,7%
Indice de Performance de la DMS basé sur la DMS nationale	1,02	1,08	5,5%
Valorisation T2A	24 973 812 €	26 214 920 €	5,0%
Recette moyenne par séjour	2 056 €	2 031 €	-1,2%

Séances	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	440	402	-8,6%
Nombre de séances	2 582	2 492	-3,5%
Valorisation T2A	1 058 703 €	1 087 553 €	2,7%

### Activité Externe

Consultations et actes externes	2020	2021	Évolution
Nombre d'actes et consultations externes (ACE)	78 358	90 302	15,2%
Valorisation Assurance Maladie des ACE	4 631 676 €	4 746 240 €	2,5%

### Activité des Urgences et du SMUR

Urgences et SMUR	2020	2021	Évolution
Nombre de passages aux urgences générales	22 751	25 635	12,7%
Nombre de passages aux urgences médicales pédiatriques	4 111	5 450	32,6%
Forfait Accueil et Traitement des Urgences	562 503 €	592 715 €	5,4%
Nombre de sorties SMUR	766	818	6,8%

## Soins de Suite et de Réadaptation (SSR)

SSR	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	346	298	-13,9%
Nombre de séjours	382	334	-12,6%
Nombre de journées de présence	11 735	10 304	-12,2%
Dotation Annuelle de Financement SSR	2 940 574 €	3 115 265 €	5,9%
Part modulée à l'activité	365 793 €	362 703 €	-0,8%

## Psychiatrie

Psychiatrie adultes, ado et pédopsychiatrie	2020	2021	Évolution
Nombre de patients distincts	2 663	2 973	11,6%
Nombre de journées prises en charge à temps complet	5 485	6 133	11,8%
Nombre de journées prises en charge à temps partiel	2 238	2 913	30,2%
Nombre d'actes ambulatoires	22 944	24 624	7,3%
Dotation Annuelle de Financement Psychiatrie	8 611 349 €	9 519 973 €	10,6%

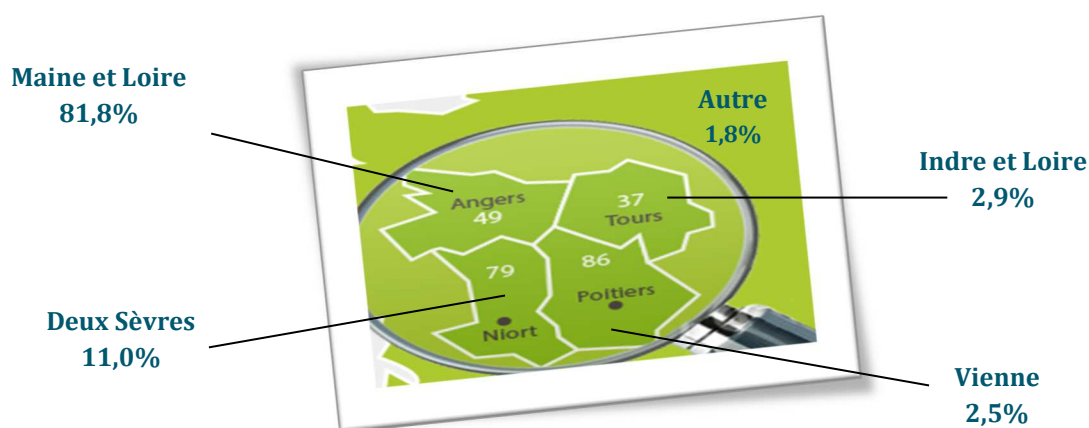
## EHPAD

EHPAD	2020	2021	Évolution
Nombre de journées à Gilles-de-Tyr	32 515	32 271	-0,8%
Nombre de journées Résidence Antoine Cristal	36 074	36 004	-0,2%
Nombre de journées à l'accueil de jour Alzheimer	946	1 146	21,1%

## Activité Médico Technique

Médico Technique	2020	2021	Évolution
Nombre de scanner	6 704	7 430	10,8%
Nombre de radiologie conventionnelle	13 697	15 824	15,5%
Nombre d'IRM	2 077	2 377	14,4%
Nombre d'écho-doppler	2 144	2 862	33,5%
Consommation pharmaceutique	3 343 833 €	3 667 868 €	9,7%
Nombre d'examens de laboratoire	326 571	355 407	8,8%
Nombre de produits sanguins délivrés	1 833	1 765	-3,7%
Nombre d'interventions au bloc	1 774	2 023	14,0%
Taux de chirurgie ambulatoire	74%	75%	1,3%

## Origine géographique des patients hospitalisés en MCO

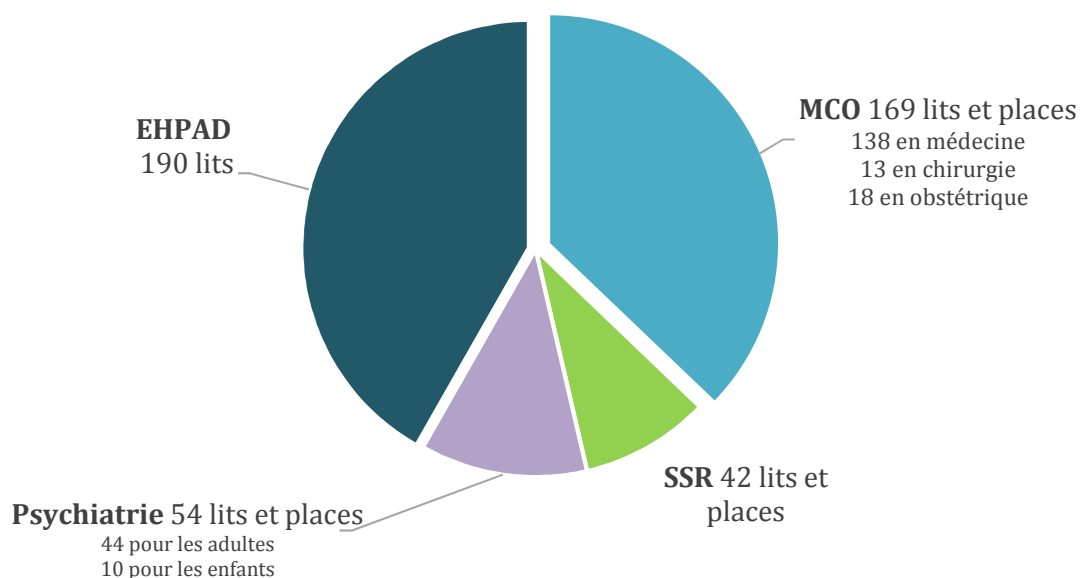


La part des patients originaires des Deux Sèvres a fortement augmenté depuis 2017. Elle représentait à l'époque 5,3% des patients hospitalisés en MCO.

## 1. Le centre hospitalier de Saumur

### 1.1. Présentation générale de l'établissement

Le Centre Hospitalier de Saumur est un établissement public de santé qui réalise un ensemble très vaste d'activité (médecine, chirurgie, obstétrique, psychiatrie, soins de suite et réadaptation, EHPAD) et qui dispose d'un plateau technique complet (imagerie, bloc opératoire, laboratoire de biologie).



Un Service d'Accueil des Urgences (SAU) prend en charge des patients adultes et pédiatriques venant pour tout type d'urgence. Adossé aux urgences, 5 lits d'UHCD (Unité d'Hospitalisation de Courte Durée) sont installés.

Le centre hospitalier de Saumur dispose également de sa propre blanchisserie hospitalière et de son unité de production de restauration.

## 1.2. La répartition géographique des structures du Centre Hospitalier de Saumur

Le site principal du centre hospitalier est situé route de Fontevraud et regroupe l'ensemble des activités de médecine-chirurgie-obstétrique, ainsi que les lits d'hospitalisation en psychiatrie et de soins de suite et de réadaptation. Les lits d'EHPAD sont implantés sur le site principal dans la résidence Gilles-de-Tyr et sur un site annexe distant de 2 kms, la résidence Antoine Cristal.

Les activités de psychiatrie sont organisées sur plusieurs sites. Le centre médico psychologique et le centre d'accueil thérapeutique à temps partiel pour adultes sont situés à Saumur (rue Seigneur). L'espace Winnicott, rue du Mouton, regroupe l'accueil de jour adulte et la pédopsychiatrie. Enfin, un CMP pédopsychiatrique est situé à Baugé et à Doué la Fontaine.

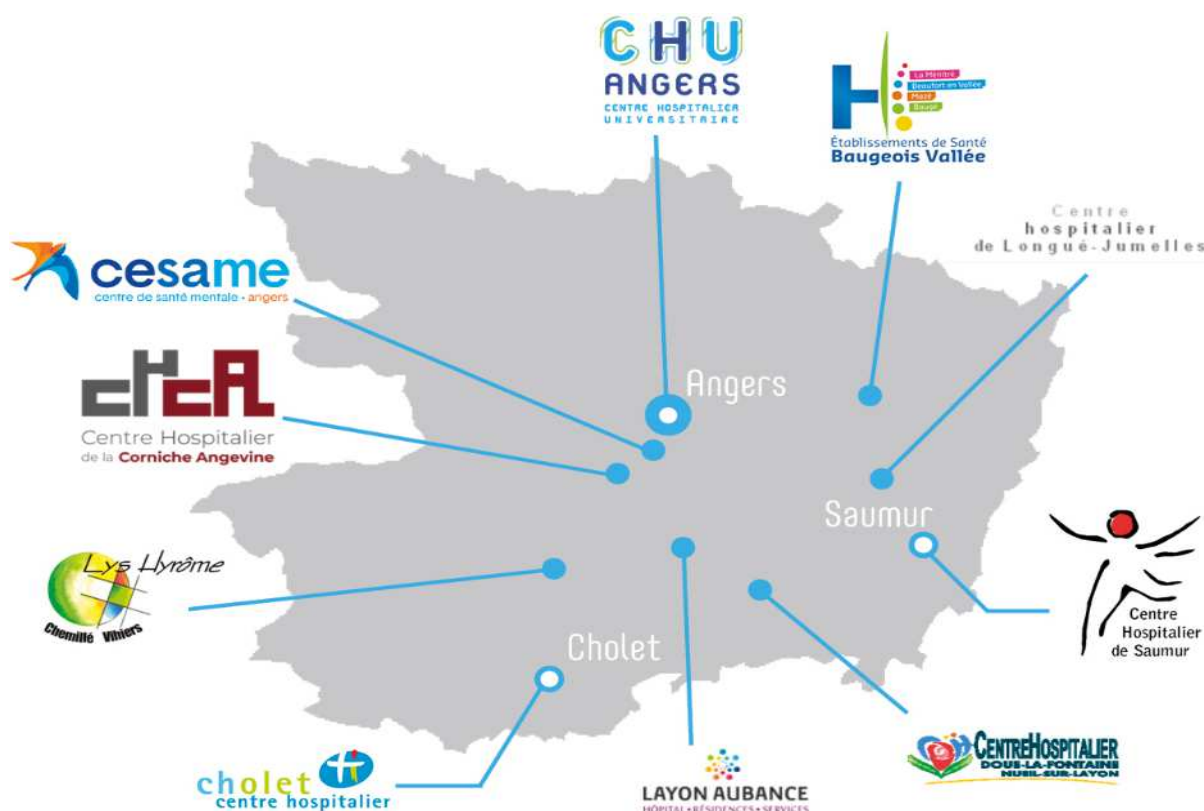
Au cours de l'été 2021 l'IFSI et l'IFAS ont déménagé dans de nouveaux bâtiments dans le cadre d'un projet de reconstruction commun avec l'antenne universitaire de Saumur.

## 1.3. Les coopérations sur le territoire de santé

Un pôle de santé public / privé est établi avec la clinique chirurgicale de la Loire (CCL) qui occupe des locaux d'hospitalisation dont le centre hospitalier est propriétaire. Le bloc opératoire et le service de stérilisation sont communs et la gestion est confiée à un Groupement de Coopération Sanitaire regroupant le CH et la CCL.

Le scanner est géré en convention de co-utilisation avec des cabinets libéraux de Saumur et l'IRM via un Groupement d'Intérêt Economique.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, le CH de Saumur fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire du Maine et Loire (GHT 49). Celui-ci est composé de 10 établissements avec comme établissement support le CHU d'Angers.



#### **1.4. Faits marquants de l'année 2021**

L'année 2021 comme 2020 a été marquée par la crise sanitaire due au Covid-19. Le centre hospitalier de Saumur a dû au cours de l'année effectuer une gestion des lits au jour le jour afin de faire face aux différentes vagues épidémiques.

Le centre hospitalier a également largement participé à la campagne de vaccination contre la Covid, en vaccinant dès le 4 janvier les résidents des EHPAD (1<sup>er</sup> établissement de la région) puis en ouvrant un centre de vaccination pour les personnels au sein du CH.

La fin de l'année 2021 a été consacrée à plusieurs projets, certains avec une mise en place à court terme dès janvier 2022 comme la coopération laboratoire ou encore la mise en place de la télé-radiologie avec des praticiens du CHU d'Angers. Mais aussi des projets d'investissements importants pour le centre hospitalier avec un objectif de 1 à 2 ans il s'agit de la reconstruction des urgences ou encore de l'acquisition d'un second scanner.

## 2. Les pôles

Dans le respect de la réforme et de la gouvernance hospitalière, le Centre Hospitalier de Saumur est organisé en 5 pôles regroupant ses différentes activités et participant à leur cohésion.



### ORGANISATION DES PÔLES CLINIQUES, MEDICO-TECHNIQUES ET ADMINISTRATIF

POLE FEMME, ENFANT, SPECIALITES CHIRURGICALES, ET UNITES MEDICO-TECHNIQUES	POLE MEDECINE - URGENCES	POLE GERIATRIE	POLE PSYCHIATRIE
<p><b>Chef de pôle :</b> Dr Bruno CHIRON <b>Cadre de pôle :</b> Sophie MUREAU <b>Directrice référente :</b> Caroline LAMBERT-HEDUY <b>Adjointe à la directrice référente :</b> Caroline DERRIEN <b>Secrétaire :</b> Delphine LAMOUREUX</p> <p>Anesthésie Bloc opératoire – stérilisation Centre de planification familiale (ivg) Consultations externes Hygiène Imagerie Laboratoire Maternité Pédiatrie – Néonatalogie Urgences médicales ped. Pédopsychiatrie Pharmacie Plateau ambulatoire Département d'information médicale Unité d'hospitalisation chirurgicale (Gynécologie, ophtalmologie, ORL)</p>	<p><b>Chef de pôle :</b> <b>Cadre de pôle :</b> Christel MOULY <b>Directeur référent :</b> Louis COURCOL <b>Secrétaire :</b> Nicole JALLIER</p> <p>Urgences/ SMUR/PASS/ brancardage Cardiologie Unité de soins intensifs de cardiologie (USIC) Unité de surveillance continue (USC) Médecine interne - Hépatologie - gastroentérologie Médecine Polyvalente à orientation Neurologique et Pneumologique Hémato-oncologie Éducation thérapeutique/diététique Explorations fonctionnelles Soins de suite et de réadaptation de cardiologie</p>	<p><b>Chef de pôle :</b> Dr Marjorie HOUVET <b>Adjoint au CP :</b> Dr Christian TARDY <b>Cadre de pôle médico social :</b> Charlotte BOULET <b>Cadre de pôle sanitaire :</b> Laurent FAUQUE <b>Directrice référente :</b> Anne-Sophie AUBIN <b>Secrétaire :</b> Annie MENARD</p> <p>Médecine polyvalente gériatrique Unité de post urgence gériatrique (UPUG) Soins de suite et de réadaptation (SSR) polyvalents SSR spécialisés personnes âgées polyopathologiques EHPAD : résidences Gilles de Tyr et Antoine Cristal Consultations « mémoire » Equipe mobile gériatrique Equipe mobile de soins palliatifs Rééducation fonctionnelle (kinésithérapie)</p>	<p><b>Chef de pôle :</b> Dr Martine COTTIER-JOUET <b>Cadre de pôle :</b> Laurent FAUQUE <b>Directrice référente :</b> Elodie PINIER-PELLETIER <b>Secrétaire :</b> Marylène RIOTTEAU</p> <p>Psychiatrie adulte – hospitalisation complète et de jour Centre d'Activité Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) Centre Médico-Psychologique (CMP) Fédération des adolescents Soins à domicile Addictologie</p>

### POLE DE GESTION

**Direction générale, Jean-Paul QUILLET**

Direction qualité-usagers, de l'accueil central, de la communication et du développement durable : Elodie PINIER-PELLETIER

Direction des affaires médicales et des ressources humaines : Louis COURCOL

Direction des affaires financières, des ressources matérielles, de la sécurité et du système d'information : Caroline LAMBERT-HEDUY

Direction des missions transversales et des affaires générales : Caroline DERRIEN

Direction des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques : Christine CHAMPION

Instituts de formation en soins infirmiers et d'aides-soignants : Sylvie CHEVET-DOUCET

MAJ – Mars 2022



## 2.1. Le Pôle Femme Enfant Spécialités Chirurgicales et Unités Médico Techniques

**Chef de pôle :** Bruno CHIRON

**Directrice référente :** Caroline LAMBERT-HEDUY

**Adjointe à la directrice référente :** Caroline DERRIEN

**Cadre de pôle :** Sophie MUREAU

Le pôle Femmes Enfant Spécialités Chirurgicales et Unités Médico Techniques assure notamment la prise en charge des femmes du début de grossesse, de la préparation à l'accouchement jusqu'au suivi après la naissance en unité de maternité.

Les services de pédiatrie et néonatalogie assurent la prise en charge médicale des nouveau-nés et des enfants jusqu'à 15 ans. L'antenne des urgences médicales pédiatriques assure depuis 2015, en journée, la prise en charge directe des jeunes patients.

Ce pôle comprend aussi les services de pédopsychiatrie, d'imagerie, de pharmacie, de laboratoire, d'hygiène hospitalière, du service d'information médicale, les archives médicales et les consultations externes. Il a également sous sa responsabilité les interventions au bloc et le plateau ambulatoire.

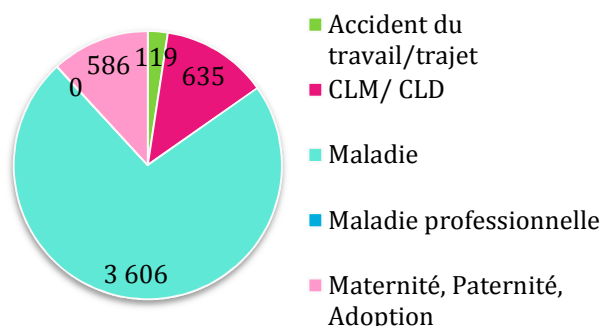
	Lits HC	Places de Jour
Pédiatrie	5	
Néonatalogie	6	
Maternité	18	
Chirurgie gynécologie, ORL, Ophtalmologie	5	
Unité de Chirurgie Ambulatoire		8
Unité Médicale Ambulatoire		14
Pédopsychiatrie		10
	<b>34</b>	<b>32</b>

### Ressources Humaines

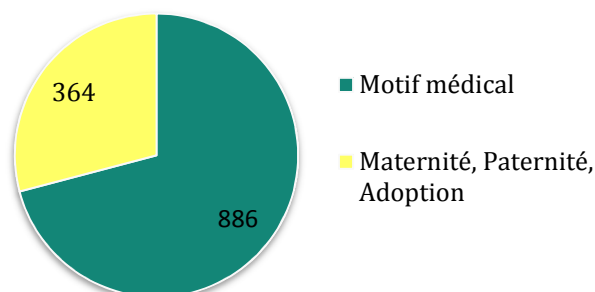
	ETPR 2021
Personnels de direction et administratifs	77
Personnels éducatifs et sociaux	0
Personnels médico-techniques	0
Personnels soignants	42
Personnels techniques et ouvriers	95
<b>Total personnel non médical</b>	<b>215</b>
Praticien Attaché renouvelable de droit	6
Praticien Contractuel	8
Praticien Hospitalier Temps partiel	1
Praticien Hospitalier Temps plein	24
<b>Total personnel médical</b>	<b>39</b>

	Nb de jours d'absences	Taux d'absentéisme
<b>Total personnel non médical</b>	4 946	8%
<b>Total personnel médical</b>	1 250	9%

**Absentéisme PNM (en nombre de jours)**



**Absentéisme PM (en nombre de jours)**



## Indicateurs

Activité Clinique MCO	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	4 691	5 114	9,0%
Nombre de RUM (Résumé d'Unité Médicale)	7 911	8 468	7,0%
Nombre de journées PMSI	9 483	10 563	11,4%
Durée Moyenne de Séjour PMSI	1,20	1,25	4,2%
IPDMS basé sur la DMS nationale	0,87	0,92	6,5%
Nombre de séances	2 582	2 492	-3,5%
Valorisation T2A	8 127 953 €	9 235 453 €	13,6%
Nombre de naissances	1 017	1 063	4,5%
Nombre de césariennes	146	192	31,5%
Nombre d'IVG	222	231	4,1%
Nombre d'actes et consultations externes (ACE)	78 358	90 302	15,2%
Valorisation Assurance Maladie des ACE	4 631 676 €	4 746 240 €	2,5%
Nombre de passages aux urgences médicales pédiatriques	4 111	5 450	32,6%

Psychiatrie Infanto-Juvenile	2020	2021	Évolution
Nombre de patients distincts	881	986	11,9%
Nombre de journées prises en charge à temps partiel	402	504	25,4%
Nombre d'actes ambulatoires	9 316	10 636	14,2%

## 2.2. Le pôle Médecine-Urgences

**Chef de pôle :** Florine VALLIET jusqu'en novembre 2021

**Directeur référent :** Louis COURCOL

**Cadre de pôle :** Christel MOULY

Le pôle Médecine-Urgences assure les hospitalisations complètes en médecine interne, cardiologie, cardio-gériatrie, endocrinologie et médecine polyvalente à orientation neurologie et pneumologie.

La filière cardiologie est totalement gérée sur ce pôle. Les consultations, les explorations fonctionnelles, l'USC, l'USIC ou encore le SSR cardiologique de jour composent cette filière.

Ce pôle comprend également le service des urgences générales, du SMUR et du brancardage.

Les endoscopies digestives et pulmonaires ainsi que l'éducation thérapeutique sont pareillement proposées.

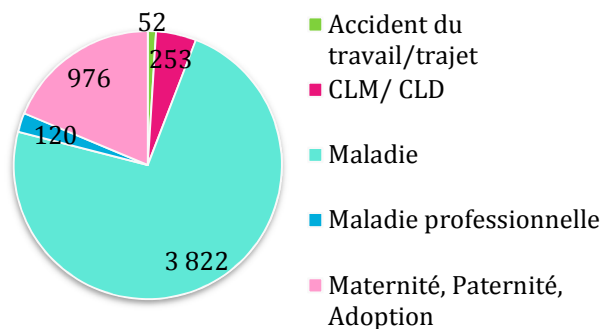
	Lits HC	Places de Jour
Médecine Interne	27	
Cardiologie	14	
Cardiogériatrie	8	
Médecine Polyvalente Neuro Pneumo	18	
USC	6	
USIC	6	
UHCD	5	
SSR Cardiologie		5
	<b>84</b>	<b>5</b>

### Ressources Humaines

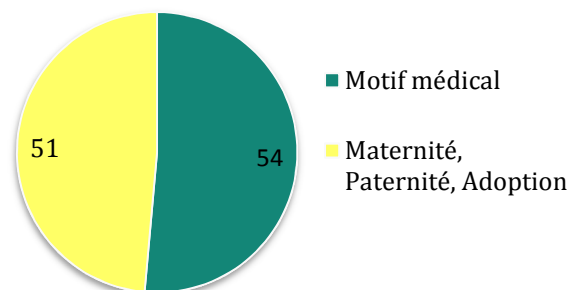
	ETPR 2021
Personnels de direction et administratifs	8
Personnels éducatifs et sociaux	2
Personnels médico-techniques	0
Personnels soignants	127
Personnels techniques et ouvriers	10
<b>Total personnel non médical</b>	<b>147</b>
Praticien Attaché renouvelable de droit	5
Praticien Contractuel	7
Praticien Hospitalier Temps partiel	0
Praticien Hospitalier Temps plein	15
<b>Total personnel médical</b>	<b>27</b>

	Nb de jours d'absences	Taux d'absentéisme
<b>Total personnel non médical</b>	5 223	9%
<b>Total personnel médical</b>	105	1%

**Absentéisme PNM (en nombre de jours)**



**Absentéisme PM (en nombre de jours)**



## Indicateurs

Médecine	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	5 194	5 441	4,8%
Nombre de RUM (Résumé d'Unité Médicale)	8 351	8 597	2,9%
Nombre de journées PMSI	26 517	26 628	0,4%
Durée Moyenne de Séjour PMSI	3,18	3,10	-2,5%
IPDMS basé sur la DMS nationale	1,09	1,16	6,3%

SSR cardiologie et exploration cardio	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	23	9	-60,9%
Nombre de séjours	24	9	-62,5%
Nombre de journées de présence	377	140	-62,9%
Nombre d'explorations fonctionnelles cardio	3 298	4 415	33,9%

Urgences SMUR	2020	2021	Évolution
Nombre de passages aux urgences générales	22 751	25 635	12,7%
Nombre de sorties SMUR	766	818	6,8%

Education Thérapeutique	2020	2021	Évolution
File active diabète gestationnel	109	91	-16,5%
File active diabète sucré	22	3	-86,4%

### 2.3. Le pôle Gériatrie

**Chef de pôle :** Dr Marjorie HOUVET

**Adjoint au CP :** Dr Christian TARDY

**Directrice référente :** Anne-Sophie AUBIN

**Cadres de pôle :** Charlotte BOULET et Laurent FAUQUE

Le pôle Gériatrie assure la prise en charge des personnes âgées dans le cadre d'une filière gériatrique organisée.

Le pôle dispose d'un service de Court Séjour Gériatrique, d'une Unité Post Urgence Gériatrique et de trois services de Soins de Suite et de Réadaptation (deux Polyvalents et un spécialisé pour les personnes âgées).

L'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) se répartit sur deux sites : Antoine Cristal et Gilles de Tyr. Il y a également une Unité d'Hébergement Renforcé et un Accueil de Jour Alzheimer.

Ce dispositif est complété par :

- Des lits identifiés en soins palliatifs : destinés à des patients souffrant de pathologies évoluées pour une prise en charge de la douleur et des soins de confort adaptés.
- Une équipe mobile de soins palliatifs : équipe interdisciplinaire et pluri-professionnelle qui exerce une activité transversale avec un rôle de conseil, de soutien et de formation aux professionnels des différentes unités d'hospitalisation des établissements de la direction commune.
- Une équipe mobile gériatrique, un service de consultation mémoire, un hôpital de jour, des consultations spécialisées et des consultations d'évaluation gérontologique.

Le pôle de gériatrie participe à la mise en œuvre du parcours des personnes âgées à risque de perte d'autonomie sur le Saumurois et adhère aux dispositifs locaux médico-sociaux de coordination et d'information.

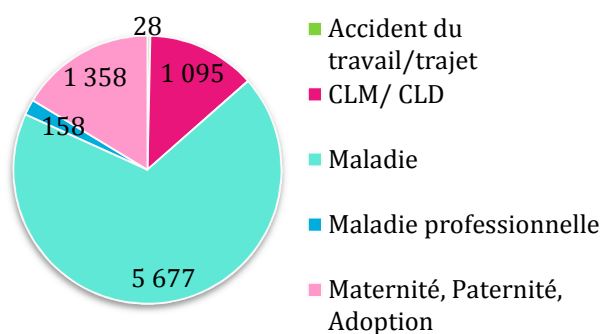
	Lits HC
Médecine Séjour Gériatrique	28
UPUG	6
SSR polyvalent et polypathologique	37
Gilles de Tyr	90
Antoine Cristal	100
	<b>261</b>

## Ressources Humaines

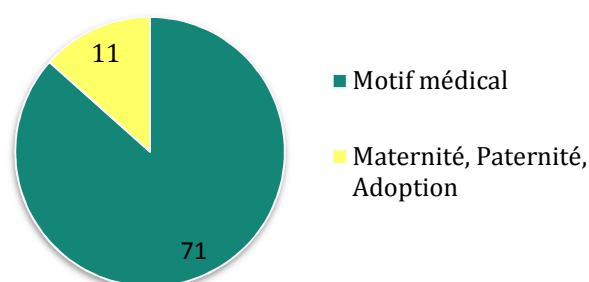
	ETPR 2021
Personnels de direction et administratifs	7
Personnels éducatifs et sociaux	6
Personnels médico-techniques	0
Personnels soignants	189
Personnels techniques et ouvriers	1
<b>Total personnel non médical</b>	<b>203</b>
Praticien Attaché renouvelable de droit	0
Praticien Contractuel	4
Praticien Hospitalier Temps partiel	1
Praticien Hospitalier Temps plein	5
<b>Total personnel médical</b>	<b>10</b>

	Nb de jours d'absences	Taux d'absentéisme
<b>Total personnel non médical</b>	8 316	9%
<b>Total personnel médical</b>	82	2%

Absentéisme PNM (en nombre de jours)



Absentéisme PM (en nombre de jours)



## Indicateurs

Médecine	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	948	973	2,6%
Nombre de RUM (Résumé d'Unité Médicale)	1 106	1 145	3,5%
Nombre de journées PMSI	10 874	10 544	-3,0%
Durée Moyenne de Séjour PMSI	9,83	9,21	-6,3%
IPDMS basé sur la DMS nationale	1,07	1,05	-2,4%

SSR	2020	2021	Évolution
Nombre de patients	323	289	-10,5%
Nombre de séjours	358	325	-9,2%
Nombre de journées de présence	11 358	10 164	-10,5%

EHPAD	2020	2021	Évolution
Nombre de journées à Gilles-de-Tyr	32 515	32 271	-0,8%
Nombre de journées Résidence Antoine Cristal	36 074	36 004	-0,2%
Nombre de journées à l'accueil de jour Alzheimer	946	1 146	21,1%
Durée moyenne de séjour	4 ans 175 jours	4 ans 95 jours	6,2%

## 2.4. Le pôle Psychiatrie

**Chef de pôle :** Dr Martine COTTIER JOUET

**Directrice référente :** Élodie PINIER-PELLETIER

**Cadres de pôle :** Laurent FAUQUE

Le pôle Psychiatrie assure la prise en charge psychiatrique et de santé mentale des adolescents et des adultes.

La fédération des adolescents : depuis 2008, la prise en charge spécifique des adolescents et jeunes adultes est réalisée à l'hôpital de jour adulte pour y recevoir des soins individuels et/ou de groupe. Ces structures forment l'espace Winnicott, situé 106 rue du mouton à Saumur.

Le secteur de psychiatrie adulte : il s'organise autour de différentes étapes de soins comprenant la prévention, l'évaluation clinique et diagnostique, les soins spécifiques et la réhabilitation en santé mentale.

Les professionnels du pôle interviennent également dans les services : urgences, médecine, chirurgie, pour des missions de prévention, d'évaluation et d'orientation.

Depuis février 2020, une équipe mobile pour les soins psychiatriques et l'évaluation de l'aigu à domicile (SPEAD) a été mis en place

L'Équipe de Liaison et Soins en Addictologie (ELSA) et les consultations d'addictologie sont rattachées à ce pôle.

	Lits HC	Places de Jour
Hospitalisation complète	24	
Hospitalisation de jour		20
	<b>24</b>	<b>20</b>

Le pôle de psychiatrie bénéficie également de 2 placements familiaux thérapeutiques, 1 chambre d'isolement et 2 lits pour les hospitalisations de nuit.

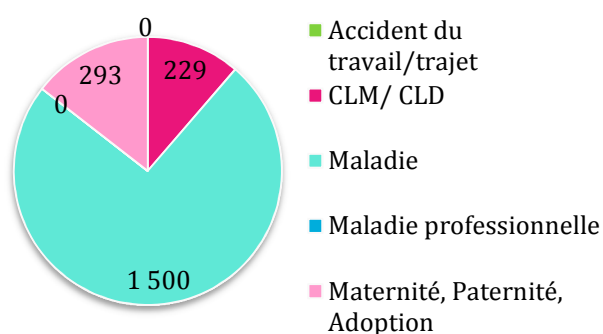
### Ressources Humaines

	ETPR 2021
Personnels de direction et administratifs	3
Personnels éducatifs et sociaux	3
Personnels médico-techniques	0
Personnels soignants	69
Personnels techniques et ouvriers	0
<b>Total personnel non médical</b>	<b>75</b>
Praticien Attaché renouvelable de droit	1
Praticien Contractuel	0
Praticien Hospitalier Temps partiel	1
Praticien Hospitalier Temps plein	2
<b>Total personnel médical</b>	<b>4</b>

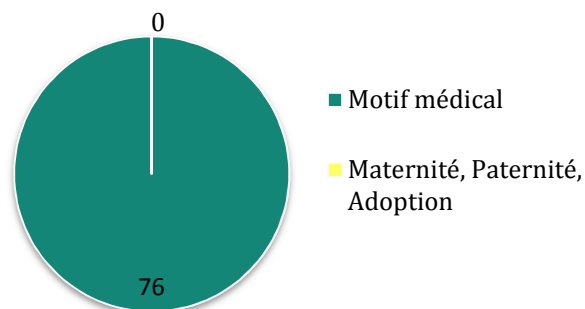


	Nb de jours d'absences	Taux d'absentéisme
<b>Total personnel non médical</b>	2 022	11%
<b>Total personnel médical</b>	76	5%

**Absentéisme PNM (en nombre de jours)**



**Absentéisme PM (en nombre de jours)**



## Indicateurs

Psychiatrie adultes ado	2020	2021	Évolution
Nombre de patients distincts	1 819	2 041	12,2%
Nombre de journées prises en charge à temps complet	5 485	6 133	11,8%
Nombre de séjours d'hospitalisation à temps plein	375	336	-10,4%
Durée Moyenne d'Hospitalisation	27,98	32,11	14,8%
Nombre de journées prises en charge à temps partiel	1 836	2 409	31,2%
Nombre d'actes ambulatoires	13 628	13 988	2,6%

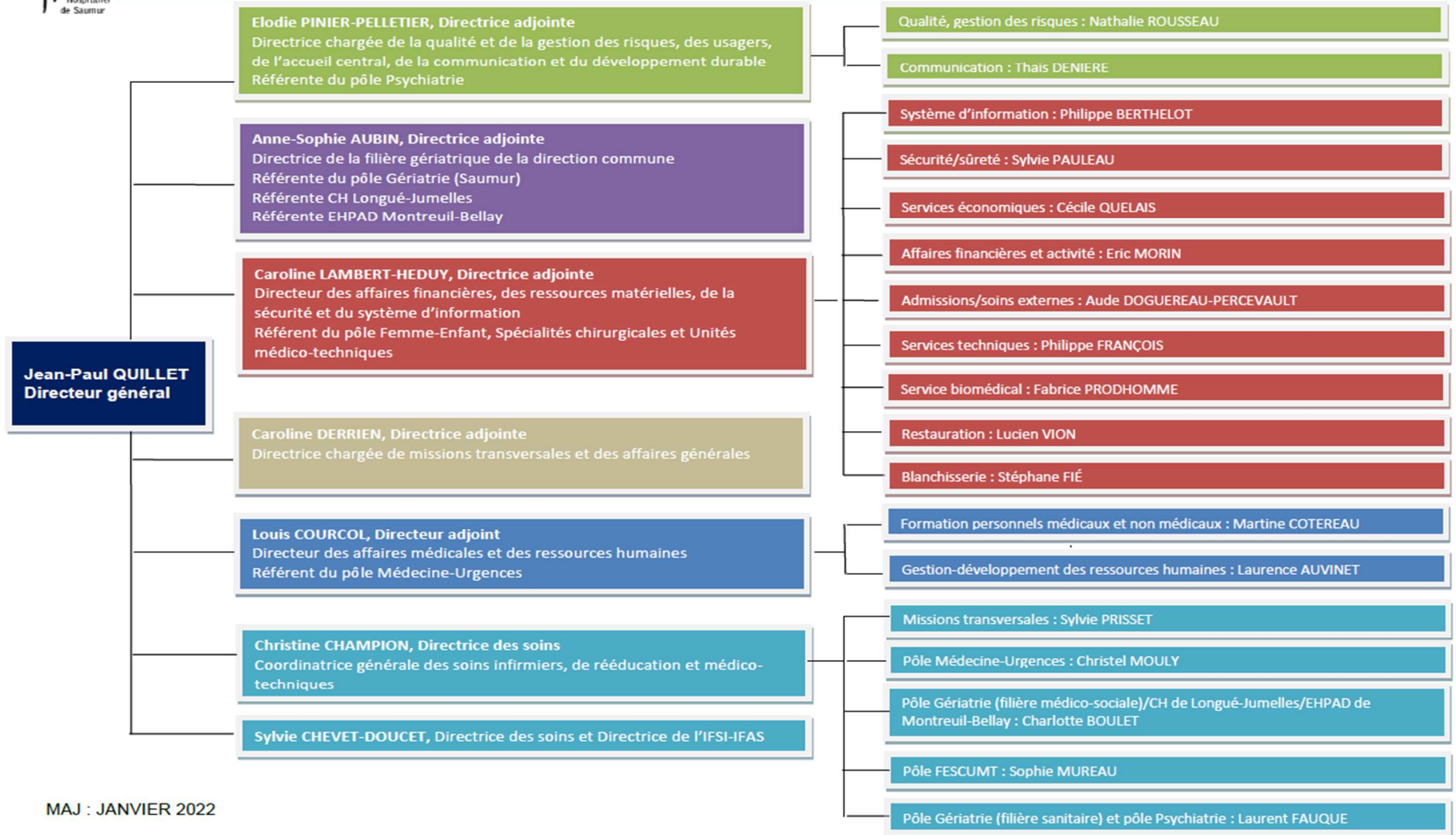
## 2.5. Le pôle Administratif et Logistique



Centre  
hospitalier  
de Longué-Jumelles

EHPAD DE  
MONTREUIL-BELLAY

ORGANIGRAMME DE L'EQUIPE DE DIRECTION  
CH DE SAUMUR, CH DE LONGUE-JUMELLES ET EHPAD MONTREUIL-BELLAY



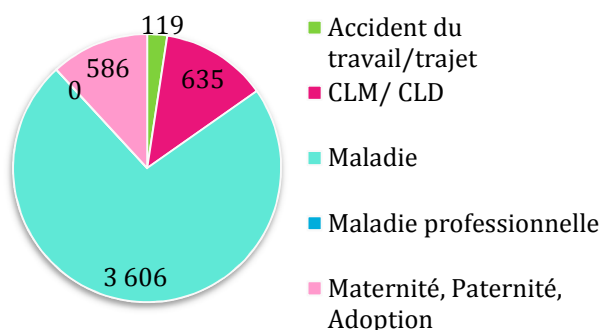
MAJ : JANVIER 2022

## Ressources Humaines

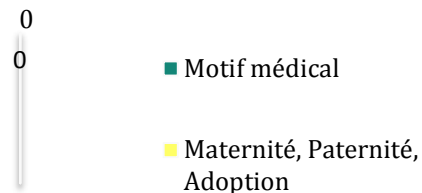
	ETPR 2021
Personnels de direction et administratifs	77
Personnels éducatifs et sociaux	0
Personnels médico-techniques	0
Personnels soignants	42
Personnels techniques et ouvriers	95
<b>Total personnel non médical</b>	<b>215</b>
Praticien Attaché renouvelable de droit	1
Praticien Contractuel	3
Praticien Hospitalier Temps partiel	0
Praticien Hospitalier Temps plein	2
<b>Total personnel médical</b>	<b>6</b>

	Nb de jours d'absences	Taux d'absentéisme
<b>Total personnel non médical</b>	4 946	8%
<b>Total personnel médical</b>	0	0%

Absentéisme PNM (en nombre de jours)



Absentéisme PM (en nombre de jours)



## Indicateurs

Administratif et Logistique	2020	2021	Évolution
Nombre de kilos de linge traité	741 147	708 391	-4,4%
Nombre de repas produits	478 611	503 480	5,2%
Nombre d'élèves à l'IFSI (Institut de Formation en Soins Infirmiers)	139	155	11,5%
Nombre d'élèves à l'IFAS (Institut de Formation d'Aides Soignants)	47	56	19,1%

### 3. Les Ressources

#### 3.1. Zone d'attractivité et parts de marché

La zone d'attractivité du Centre Hospitalier de Saumur comporte 135 252 habitants. Cette zone est différente de l'année 2020, elle englobe la ville de Thouars comme en 2019.

Le nombre total d'hospitalisations pour les habitants de la zone est de 40 301 dont 11 241 pour le CH Saumur (soit 27,9%) en 2021.

Sources : PMSI Atih 2020-2021, FHF - BDHF

##### 3.1.1. Liste des communes les plus représentatives

Code géo	Commune	nb hospit dans l'établ.	Population	Taux hospit /1000 hab.	PdM 2021	PdM 2020
49390	NOYANT-VILLAGES	636	4 837	131	34,2%	35,6%
49650	ALLONNES	589	5 024	117	39,1%	37,2%
49C05	MONTREUIL-BELLAY / SAUMUR	5 098	46 394	110	35,7%	37,7%
49590	FONTEVRAUD-L'ABBAYE	147	1 540	95	39,3%	43,2%
49680	VIVY	337	3 553	95	30,6%	35,9%
49730	VARENNES-SUR-LOIRE	278	3 272	85	27,7%	32,7%
49C11	GENNES-VAL-DE-LOIRE	1 530	18 883	81	27,5%	28,7%
49700	DOUÉ-EN-ANJOU	1 094	15 610	70	24,9%	25,8%
79290	LORETZ-D'ARGENTON	381	6 509	59	21,2%	22,6%
49490	NOYANT-VILLAGES	283	5 724	49	22,1%	19,7%
79100	THOUARS	868	23 906	36	12,1%	10,6%
		<b>11 241</b>	<b>135 252</b>			

\*PdM = Part de Marché

##### 3.1.2. Les parts de marché

Cette étude s'appuie sur les bases de données PMSI 2020 et 2021 qui recensent l'activité des patients hospitalisés (hors séances). Ainsi, l'activité externe des établissements est absente de cette analyse. Etant donné que la limite entre l'hospitalisation et l'activité externe est parfois un peu floue pour une partie des activités de jour (malgré la circulaire frontière), cela peut avoir une influence sur certains résultats. Il conviendra donc une fois de plus d'être vigilant sur les résultats des activités qui sont parfois à la limite de la frontière hospitalisation/externe.

Pour chaque établissement, on détermine une zone d'attractivité couvrant 80% des hospitalisations de celui-ci en prenant les communes où le nombre d'hospitalisations pour 1000 habitants est le plus élevé.

Sur la zone d'attractivité définie ci-avant, on peut calculer les parts de marché des établissements. La part de marché peut s'apprécier selon le découpage de pathologie que l'on souhaite.

## TOTAL DE L'ACTIVITÉ

Etablissement	Type EJ	Nb séjours (issus de la zone)	PdM 2021		PdM 2020	PMCT relatif	PdM séances 2021	Activité totale de l'établ.
CH SAUMUR	CH	11 241	27,9%	▼	28,9%	81	8%	12 982
CL CHIR DE LA LOIRE	Privé	8 500	21,1%		21,0%	77	1%	10 185
CHU ANGERS	CHR	5 938	14,7%	△	14,3%	129	9%	81 756
CH NORS DEUX-SEVRES	CH	2 504	6,2%	▼	6,9%	97	1%	14 578
CL L ANJOU	Privé	2 170	5,4%		5,4%	85	0%	40 710
CLCC ANGERS	CLCC	1 982	4,9%	△	4,5%	135	35%	10 574
CL ST JOSEPH ANGERS	Privé	1 974	4,9%		5,1%	99	1%	17 209
CL ST LEONARD	Privé	1 263	3,1%	▲	2,6%	121	0%	11 480
CHU POITIERS - MILETRIE	CHR	879	2,2%		2,0%	141	4%	79 928
CTRE LA MAIN ANGERS	Privé	663	1,6%		1,6%	49	0%	6 035
---Autres publics et parapublics---		2 006	5,0%		4,8%		3%	
---Autres privés lucratifs---		1 181	2,9%	▼	3,0%		37%	
<b>TOTAL</b>		<b>40 301</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>		<b>100%</b>	

**Nb séjours (issus de la zone) :** Le nombre d'hospitalisations (hors séances) pour les habitants de la zone

**PdM 2021 :** La Part de Marché 2021 de l'établissement dans la zone et son évolution par rapport à 2020.

**PdM 2020 :** La Part de Marché 2020 de l'établissement dans la zone.

**PMCT relatif :** (Poids Moyen du Cas Traité relatif) Il s'agit des valeurs financières attribuées par l'échelle publique en prenant en compte les suppléments liés aux durées, le tout est ramené à une moyenne de 100 et chaque établissement obtient donc par règle de 3 un PMCT moyen relatif.

**PdM séances 2021 :** La Part de Marché 2021 des séances de l'établissement dans la zone.

**Activité totale de l'établissement :** Le nombre de séjours toutes activités confondues (hors séances) quelle que soit l'origine géographique du patient.

En comparaison avec l'année 2020, la part de marché a diminué (32.9% en 2020 contre 27.9% en 2021) mais la zone d'attractivité est plus importante. Si l'on compare l'activité totale de l'établissement, elle a progressé passant de 12 158 séjours à 12 982 séjours (+7%).

L'activité 2021 est plus facilement comparable avec l'année 2019, car la zone d'attractivité était plus proche. (136 287 habitants en 2019 contre 135 252 en 2021). L'activité entre ces 2 années a légèrement baissée (11 511 séjours sur les patients de la zone en 2019 et 11 241 en 2021).

### 3.1.3. Découpage des parts de marché en 2021 au regard des pathologies MCO

#### 3.1.3.1. Médecine

Etablissement	Type EJ	Nb séjours (issus de la zone)	PdM 2021		PdM 2020	PMCT relatif	PdM séances 2021	Activité totale de l'établ.
<b>CH SAUMUR</b>	<b>CH</b>	<b>8 746</b>	<b>37,3%</b>	▽	<b>37,7%</b>	<b>91</b>	<b>8%</b>	<b>9 899</b>
CHU ANGERS	CHR	3 775	16,1%		16,0%	113	9%	53 109
CL CHIR DE LA LOIRE	Privé	3 217	13,7%		13,8%	41	1%	3 708
CH NORD DEUX-SEVRES	CH	1 639	7,0%	▼	7,8%	101	1%	8 900
CLCC ANGERS	CLCC	1 595	6,8%	▲	6,0%	152	35%	8 102
CL ST JOSEPH ANGERS	Privé	1 229	5,2%	▽	5,5%	94	1%	10 851
CHU POITIERS - SITE MILETRIE	CHR	630	2,7%		2,5%	121	4%	55 771
CL L'ANJOU	Privé	610	2,6%		2,6%	64	0%	14 608
CH NIORT	CH	208	0,9%		1,0%	175	1%	23 541
CTRE LA MAIN ANGERS	Privé	150	0,6%		0,5%	35	0%	1 361
---Autres publics et parapublics---		1 112	4,7%	△	4,2%		2%	
---Autres privés lucratifs---		567	2,4%		2,4%		37%	
<b>TOTAL</b>		<b>23 487</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>		<b>100%</b>	

#### 3.1.3.2. Chirurgie

Etablissement	Type EJ	Nb séjours (issus de la zone)	PdM 2021		PdM 2020	PMCT relatif	PdM séances 2021	Activité totale de l'établ.
CL CHIR DE LA LOIRE	Privé	5 283	35,4%	△	35,1%	87		6 477
CHU ANGERS	CHR	1 919	12,9%	▲	12,4%	158		22 648
CL L'ANJOU	Privé	1 457	9,8%		9,9%	83		23 651
CH SAUMUR	CH	1 225	8,2%	▼	9,2%	61		1 526
CL ST LEONARD	Privé	1 116	7,5%	▲	6,4%	114		10 216
CL ST JOSEPH ANGERS	Privé	745	5,0%		5,0%	103		6 358
CH NORD DEUX-SEVRES	CH	701	4,7%	▽	5,2%	99		4 431
CTRE LA MAIN ANGERS	Privé	513	3,4%		3,5%	47		4 674
CLCC ANGERS	CLCC	387	2,6%		2,7%	101		2 472
CHU POITIERS - SITE MILETRIE	CHR	226	1,5%		1,5%	199		20 065
---Autres publics et parapublics---		<b>582</b>	<b>3,9%</b>		<b>3,9%</b>			
---Autres privés lucratifs---		<b>757</b>	<b>5,1%</b>		<b>5,2%</b>			
<b>TOTAL</b>		<b>14 911</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>			

### 3.1.3.3. Obstétrique

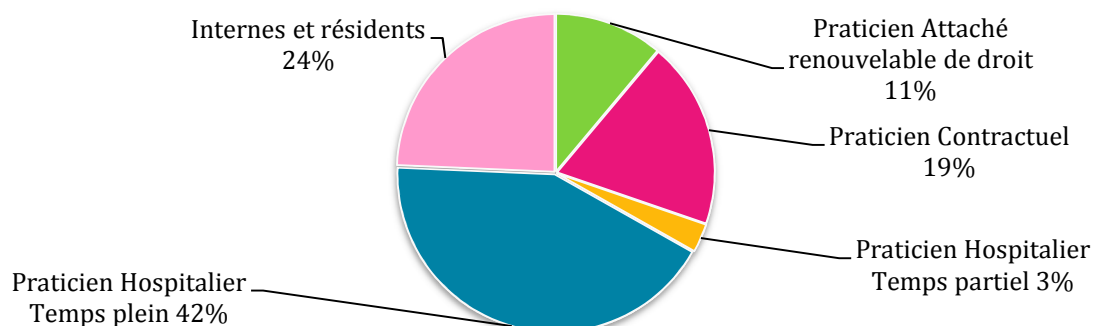
Etablissement	Type EJ	Nb séjours (issus de la zone)	PdM 2021		PdM 2020	PMCT relatif	PdM séances 2021	Activité totale de l'établ.
CH SAUMUR	CH	1 270	66,4%	▼	70,9%	97		1 557
CHU ANGERS	CHR	244	12,8%	▲	8,8%	112		5 999
CH NORD DEUX-SEVRES	CH	164	8,6%		8,3%	87		1 247
CL L'ANJOU	Privé	103	5,4%		5,2%	126		2 451
CHU POITIERS - SITE MILETRIE	CHR	23	1,2%	▲	0,6%	106		4 092
CH CHINONNAIS	CH	21	1,1%	▽	1,5%	96		838
CHU TOURS - SITE BRETONNEAU	CHR	19	1,0%		0,9%	90		5 961
CH LE MANS	CH	7	0,4%	△	0,1%	180		6 083
CH CHOLET	CH	6	0,3%		0,3%	69		2 818
POLE SANTE SARTHE ET LOIR	CH	6	0,3%		0,3%	105		838
---Autres publics et parapublics---		45	2,4%		2,4%			
---Autres privés lucratifs---		4	0,2%	▽	0,6%			
<b>TOTAL</b>		<b>1 912</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>			

## 3.2. Les Ressources Humaines

### 3.2.1. Le Personnel Médical

	ETPR 2020	ETPR 2021	Évolution
Praticien Attaché renouvelable de droit	13,5	12,8	-5%
Praticien Contractuel	23,8	22,0	-8%
Praticien Hospitalier Temps partiel	2,6	3,4	33%
Praticien Hospitalier Temps plein	43,4	48,9	13%
Internes et résidents	28,0	28,0	0%
<b>Total personnel médical</b>	<b>111,3</b>	<b>115,1</b>	<b>3%</b>

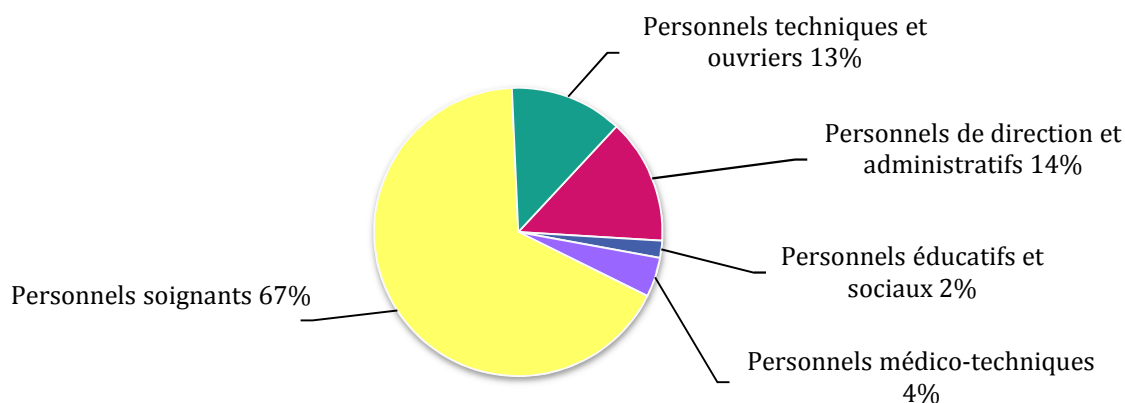
Répartition du Personnel Médical 2021 par statut



### 3.2.2. Le Personnel Non Médical

	ETPR 2020	ETPR 2021	Évolution
Contrats aidés	0	0	-100%
Personnels de direction et administratifs	122	123	1%
Personnels éducatifs et sociaux	17	17	0%
Personnels médico-techniques	40	39	-3%
Personnels soignants	584	588	1%
Personnels techniques et ouvriers	113	111	-2%
<b>Total personnel non médical</b>	<b>876</b>	<b>879</b>	<b>0,3%</b>

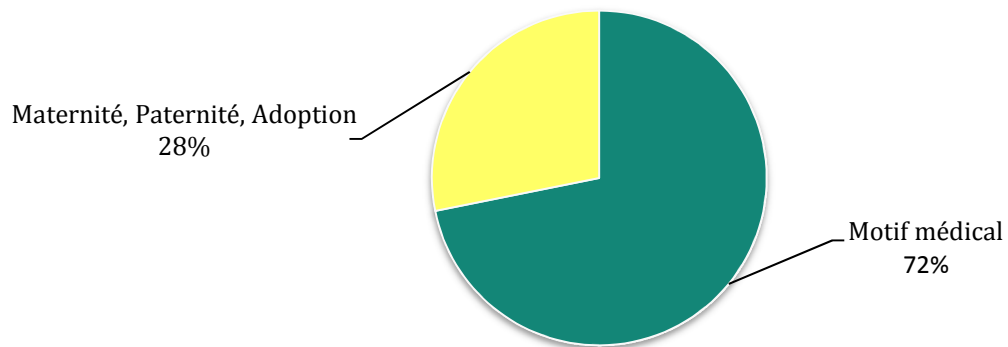
Répartition du Personnel Non Médical 2021 par Grade



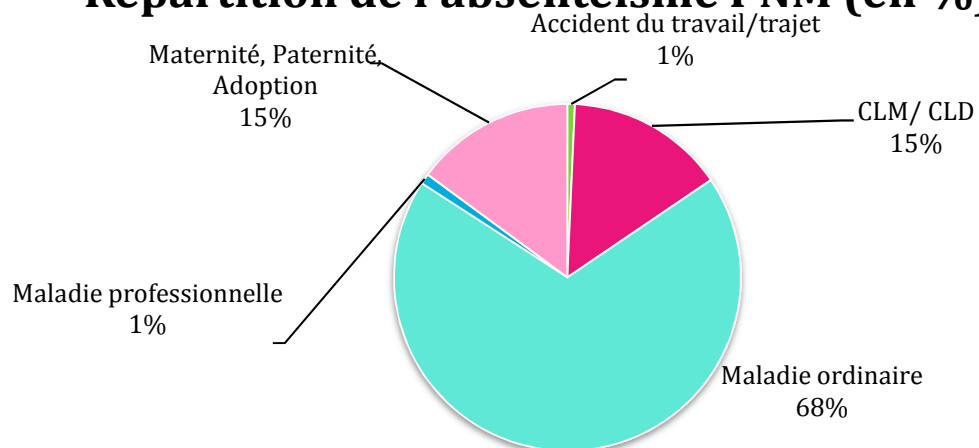


### 3.2.3. L'absentéisme

Répartition de l'absentéisme du PM (en %)



Répartition de l'absentéisme PNM (en %)



### 3.3. Les Ressources Financières

#### 3.3.1. Budget de fonctionnement

	Budget fonctionnement 2021
Hôpital - Budget H	80 744 952 €
EHPAD - Budget E	9 736 224 €
Instituts de Formation - Budget C	1 555 814 €
Clos Cristal- Budget A	12 422 €

#### 3.3.2. Répartition du budget de l'Hôpital

