

# O<sub>2</sub>XYGÈNE

Des nouvelles de l'hôpital pour nous, hospitaliers engagés !

## Edito

par Jean-Paul QUILLET, Directeur du CH de Saumur, Dr Sophie POCHIC, Présidente de la CME, Elodie PINIER-PELLETIER, Directrice adjointe chargée de la Qualité, de la Gestion des Risques et des Usagers, et Christine CHAMPION, Directrice des Soins

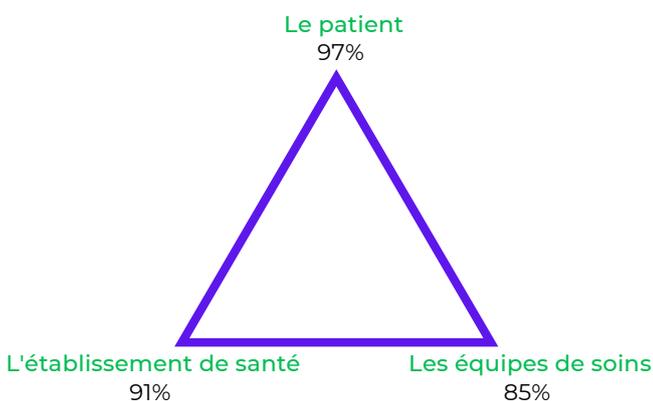
Chers Hospitaliers,

L'esprit d'équipe, l'intelligence collective ont animé notre Hôpital de Saumur ces dernières semaines pour répondre aux exigences de la certification HAS. Cette émulation a rapproché certains services ou professionnels, a permis d'être réactifs et constructifs en réalisant beaucoup d'actions d'amélioration avant la visite, et le tout fût une réussite. **Une réussite pour les patients, pour les équipes et pour l'établissement.** En effet, au cours des 4 jours de visite de certification, 7 experts visiteurs ont investigué l'ensemble de nos services de soins et notre organisation générale avec intensité au détour de plus de 2000 questions posées. Les résultats provisoires annoncés lors de la visite sont très positifs avec une mention spéciale pour le chapitre consacré au patient qui obtient le beau score de 97 % (cf diagramme ci-dessous). Dans l'attente de la présentation des résultats définitifs et officiels validés par l'HAS, nous tenions à **féliciter l'ensemble du personnel ayant contribué de près comme de loin au succès de cette visite de certification.** Nous souhaitons en attendant une belle réussite également à nos collègues du CH de Longué Jumelles qui démarrent leur visite de certification le 31 mai prochain.

Malgré la charge de travail liée à la préparation et la visite de certification, vous avez encore été promoteur de bonnes idées pour toujours mieux accompagner nos patients avec la réalisation notamment du projet vidéo « Doudou va en consultation de pédiatrie », avec la journée de prévention pour lutter contre le diabète ou avec la participation aux Assises du Handicap. Certains d'entre vous ont accepté de laisser leur voiture au parking pour pédaler et relever le défi mobilité. **Bravo à tous pour vos investissements !**

Nous avons conscience des efforts de chacun au quotidien, de la fatigue générale et souhaitons profiter de cet édito pour vous assurer que malgré les turbulences envisagées pour cet été, nous vous assurons que nous priorisons votre décollage pour partir en congés !

Résultats provisoires certification : 91%



## Chiffres Clés

### DONNÉES CH AU 17/05/2022

Patients COVID hospitalisés : 4  
 Patients COVID hospitalisés par sexe :  
 - Femmes : 3  
 - Hommes : 1

Moyenne d'âge des patients COVID : 70 ans  
 Patients covid de - de 65 ans : 1 (27 ans)

Décès cumulés depuis le 01/10/2020 des patients COVID : 102

### DONNÉES RÉGIONALES AU 17/05/2022

Nb de patients en réanimation : 30  
 Taux d'incidence tous âges / 100 000 hab : 382  
 Taux de positivité : 25.6  
 Nombre de décès cumulés :  
 - Hôpitaux : 3 977  
 - ESMS : 1 465

Centre  
hospitalier  
de Longué Jumelles

EHPAD de Montreuil Bellay



## Retour sur la soirée "Quoi de neuf, Docteurs?"

par Dr Sophie POCHIC, Présidente de CME

Le 24 mars 2022, l'hôpital a organisé une rencontre entre médecins hospitaliers et médecins libéraux.

Pour l'occasion, **64 praticiens** se sont réunis aux caves Ackermann.

L'objectif de ce rendez-vous était de **créer du lien entre ville et hôpital** afin de fluidifier le parcours patient et améliorer les qualités de nos prises en charge.

Les échanges ont été riches, permettant dans un premier temps de présenter les nouvelles activités du CH et les projets à venir, puis d'évoquer les pistes d'amélioration.

Les médecins se sont déplacés en nombre et la soirée a été un succès.

Merci à tous les organisateurs, en espérant pouvoir renouveler ce type d'évènement de façon régulière !



## Nominations au pôle Médecine-Urgences

Référence note de service n°2022/35



**Monsieur le Docteur Christian LABOUTE** est nommé Chef du pôle Médecine-Urgences à compter du 2 mai 2022.

**Monsieur le Docteur Nicolas BALLAY** est nommé Adjoint au Chef du pôle Médecine-Urgences à compter du 2 mai 2022.



# Résorption de l'emploi précaire et créations d'effectif : les accords de Ségur signés au CH de Saumur

par Louis COURCOL, Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales

Le 28 avril dernier, 2 accords ont été signés entre le directeur et les syndicats FO et CFTD pour résorber l'emploi précaire et créer de nouveaux postes au CH de Saumur, déclinant ainsi les accords nationaux du Ségur de la Santé.

Ceux-ci ont déterminé un ambitieux programme qui prévoit la promotion professionnelle et/ou la mise en stage de 118 professionnels en 2022 et 2023 : ils concernent l'ensemble des corps exerçant au CH de Saumur. Parmi ces concours, une attention particulière a été portée aux soignants, avec notamment l'objectif de titulariser 31 infirmières en 2 ans (plus de 90% de l'effectif contractuels) et 19 aides-soignantes et auxiliaires de puériculture, en plus des nominations plus nombreuses intervenues l'année dernière pour ces professions. Le détail des concours, dates et nombre de places par corps est diffusé dans le Flash RH n°3 spécial accords de Ségur. La titularisation par la voie du concours, dans le respect de la réglementation, permettent de garantir l'égalité des candidats, par la publication du concours ou de l'examen, la constitution d'un jury, la définition de critères d'évaluation des candidatures et la publication des résultats.

L'accord sur la création d'effectifs a convenu de l'ouverture des postes suivants, dans la mesure des financements qui seront obtenus de l'ARS. Les effectifs sont présentés par ordre de priorité, après financement du programme de concours formalisé dans l'accord local sur la résorption de l'emploi précaire :

1. Création d'un pool de remplacement de 5 ETP d'infirmiers
2. Pérennisation d'un poste d'ASH en pharmacie (0.75 ETP)
3. Création d'un poste infirmier supplémentaire sur l'Unité Médicale Ambulatoire,
4. Extension de l'astreinte informatique aux périodes de nuit, 7j/7,
5. Création d'un poste de secrétaire médicale supplémentaire sur le pool de frappe
6. Création d'un poste supplémentaire de 0.8 ETP d'assistante sociale pour le MCO
7. Création d'un 0.5 ETP de préparateur en pharmacie
8. Création d'un poste de TSH aux services techniques
9. Transformation d'un poste de secrétaire médicale en poste de TSH au DIM
10. Création de 2 ETP d'animateur/socioesthétique, même en l'absence de financements correspondants.

Le coût total des créations d'effectifs en année pleine est de 733 500€ brut chargés.

## Une nouvelle valorisation des projets des équipes : l'intéressement

par Louis COURCOL, Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales

Une instruction DGOS du 26 juillet 2021 rappelle que « L'accord du Ségur prévoit l'instauration d'une nouvelle prime destinée à intéresser les agents à la qualité du service rendu et à valoriser l'engagement des équipes dans des projets collectifs ». L'objectif est donc de susciter des projets à l'initiative des équipes et de valoriser l'engagement des professionnels qui les portent. L'intéressement ne concerne pas les projets institutionnels, réalisés dans le cadre des missions normales de chacun. Au CH de Saumur et de Longué, les projets éligibles à l'intéressement collectif doivent répondre à trois prérequis cumulatifs :

- S'inscrire dans une orientation du projet d'établissement
- Encourager la cohésion inter professionnelle
- Améliorer la qualité et la sécurité des soins, de l'organisation des soins et de l'établissement, du service rendu à l'usager et aux professionnels.

Ces projets doivent aussi s'inscrire dans au moins un des domaines prioritaires suivants :

- Projet inter professionnel favorisant la convergence entre les métiers
- Projet de développement des organisations et de la performance, notamment environnementale
- Projet d'innovation technique, logistique, managériale, soignante
- Projet contribuant à la formation

Un appel à projet est lancé une fois par an pour recueillir les projets des professionnels. Ceux-ci peuvent déposer un projet de manière collective par service, unité ou par groupe interprofessionnel, interservices. Une fiche projet type simplifiée sera prochainement disponible sous Qualnet. Un comité d'évaluation se réunit ensuite pour choisir tous les projets qui seront valorisés et soutenus. Il sera composé du chef d'établissement, de la présidente de la CME, de la coordinatrice des soins, du DRH-DAM et de deux chefs de pôle. Après avoir échangé avec les porteurs du projet, le comité déterminera un niveau de complexité par projet retenu, qui donnera lieu à une prime correspondante, entre 800 et 1 200€ brut. Un professionnel travaillant sur plusieurs projets peut cumuler plusieurs primes dans la limite de 1 800€ brut par an. Les primes sont versées une fois le projet réalisé et présenté devant le jury l'année suivante. Toutes les catégories de personnel y sont éligibles : médecins, internes, soignants et non soignants, sages-femmes... Et quel que soient leur statut : contractuels comme titulaires ou stagiaires. La prime sera égale pour tous les professionnels portant un même projet. Le premier appel à projet sera lancé avant l'été, une fois le dispositif présenté à l'avis des instances (avis positif en CME du 3 mai ; avis à venir du CTE le 19 mai).

# Arrivées des nouveaux internes

par Marie-Paule BIGOT, Direction des Affaires Médicales

Le lundi 2 mai 2022 se déroulait la journée d'accueil de la nouvelle promotion d'internes pour le semestre d'été (du 2 mai au 1er novembre 2022) en présence de M. Louis Courcol, Directeur Adjoint des Ressources Humaines et des Affaires Médicales, de Mme le Docteur Sophie Pochic, Présidente de la Commission Médicale d'Etablissement et de médecins de différents services (radiologie, cardiologie, urgences, pédiatrie, gynécologie...).



18 internes de médecine générale, 1 interne de spécialité en gynécologie, 1 interne de spécialité en psychiatrie, 1 interne de spécialité en radiologie, 1 interne de spécialité en gériatrie et 1 interne de spécialité en pharmacie ont été ainsi accueillis. Après la présentation de l'établissement, une visite des locaux a été faite.

En fin de matinée, Monsieur Jackie Goulet, Maire de Saumur, accompagné par sa première Adjointe, Mme Lelièvre Astrid, sont venus présenter la Ville de Saumur. Cette présentation a été suivie d'un cocktail offert par la Mairie.

**Nous souhaitons à tous un excellent semestre dans notre établissement.**

## Bienvenue !



par Marie BLANCKAERT, Psychologue

**Bonjour M. Vincent BALANGER et bienvenue au CH de Saumur !**

### Pouvez-vous nous présenter votre parcours ?

J'ai d'abord une formation universitaire en psychologie clinique et pathologique qui m'a mené à exercer pendant plusieurs années en tant que psychologue à la Clinique du Château de la Borde près de Blois (41). Souhaitant découvrir une clinique auprès de patients à des stades plus aigus de la maladie psychique, je me suis ensuite dirigé vers les urgences psychiatriques. Ce type de service ne recherchant pas directement de psychologue, j'ai repris des études d'Infirmier qui m'ont permises de travailler plusieurs années aux urgences psychiatriques de l'Hôpital Sainte-Anne (CPOA), d'abord en tant qu'infirmier, puis en tant que faisant fonction cadre pour décrocher sur une école de cadre et un master de management.

J'ai ensuite poursuivi mes missions de manière transversale en tant que cadre infirmier de nuit sur le GHU Paris Psychiatrie et Neuro-Science.

Pour des raisons de qualité de vie, nous avons décidé d'emménager dans la région et j'ai accepté un poste de cadre de nuit à l'hôpital de Chinon pendant 1 an.

### Pourquoi avoir choisi l'hôpital de Saumur ?

J'avais envie d'un retour aux sources, c'est-à-dire à la psychiatrie. Et le secteur 10 a développé une approche d'ouverture vers l'extérieur avec beaucoup de soins en ambulatoire qui m'intéresse beaucoup. De plus, j'ai ressenti un bon accueil et une bonne cohésion de l'équipe.

### Quelles vont être vos fonctions ?

Je suis cadre infirmier. Je vais plus particulièrement être en charge du service d'hospitalisation Loire.



>>> M. BALANGER peut être joint au 89.60.

# Assises du Handicap

par *Thaïs DENIERE, Chargée de communication*

La Ville de Saumur a mis en place du 18 au 22 mai 2022 des animations adaptées et ouvertes à tous pour changer le regard sur le handicap dans le cadre de la nouvelle édition des **Assises du Handicap** (expositions, ateliers d'initiation langue des signes, ...).

Le CH de Saumur a pu participer à ce projet par le biais de l'Hôpital de Jour de Psychiatrie adulte et ses **patients des ateliers d'art Créa-Color et d'écriture Papier d'Harmonie**.

Pointillisme, fusain... des oeuvres aux techniques et thèmes variés, beaucoup de créativité et surtout un bon moyen pour ces patients de communiquer entre eux, échanger des conseils sur des pratiques artistiques. L'atelier d'écriture a quant à lui proposé des extraits d'un conte en cours d'écriture.



**Bravo aux artistes !**



# Retour sur la Journée de prévention du diabète

par *Thaïs DENIERE, Chargée de communication*

"Prévention du diabète et des complications cardio-vasculaires" : tel était le thème principal de la Journée de Prévention du Diabète organisée mardi 10 mai 2022 dans le hall du CH.

Cette journée a été organisée par un groupe de travail constitué de Mme BOUQUIN, Infirmière en Pratique Avancée, Mme CHARBONNEAU, Cadre de Santé de Médecine Interne, Mme GUILLAUME, Diététicienne et le Dr LEBEAULT, Diabétologue, avec le support du service Communication pour l'organisation.

Des stands d'informations étaient proposés tout au long de la journée : diététique, dépistage du risque diabétique et présence des associations Remmedia 49 et AFD 85-49.

Un jeu concours pour le personnel a été organisé avec une question : "Quelle est la durée par semaine d'activité physique d'intensité modérée recommandée pour la plupart des adultes en bonne santé afin de prévenir le risque de maladie cardio-vasculaire et la mortalité prématurée ?"... Et la bonne réponse était **2h30 par semaine**, à répartir entre 3 et 5 séances !

**81 personnels** ont participé au jeu et 3 heureux gagnants se sont vus remettre des bons d'achats valables dans l'enseigne partenaire de l'événement Decathlon.

Des ateliers d'Activité Physique Adaptée avec Eric HERAULT, Coach Athlé Santé et les enseignants APA du CH de Saumur, ainsi que deux conférences des Docteurs LEBEAULT et HAMROUN-QUILLET sur le diabète et les complications cardio-vasculaires étaient également proposées au grand public, qui s'est révélé globalement satisfait de cette journée, avec plus d'une centaine de visiteurs sur les stands.

Un beau succès donc pour cette première édition !



## Cadeaux remis par la délégation REVES 49

par Caroline DERRIEN, Directrice adjointe

Le délégué du Maine et Loire Jean-Philippe ANTOINE-MAHUT et la trésorière de l'association RÊVES du Maine & Loire sont venus apporter le 7 avril dernier des cadeaux et peluches pour les petits patients accueillis en service de Pédiatrie/ Néonatalogie.

Un collectif d'artisans a choisi l'Association Rêves pour être bénéficiaire de cadeaux pour les enfants. De même, les Ducs d'Angers, lors d'un match, ont recueilli des peluches pour l'Association. Ainsi, certains des dons récoltés sont désormais remis aux petits patients fréquentant les urgences, les consultations pédiatriques et le service d'hospitalisation.

**Merci à eux pour cette généreuse initiative !**

Pour mieux connaître l'association :

Film de présentation - Un Rêve, ça peut tout changer ! <https://youtu.be/v9jYhg4HNQY> et sur le site <https://www.reves.fr/>



**Pour faire vivre d'autres rêves, notre action solidaire pour l'association REVES avec la collecte d'instruments d'écritures usagés.**

L'association REVES développe un partenariat leur permettant de bénéficier de la valorisation de stylos et autres fournitures de bureau. Ce recyclage contribue à identifier des filières de déchets spécifiques et aussi à verser à l'association une dotation financière correspondant au résultat de la valorisation de ces instruments d'écriture par le prestataire TERRACYCLE.

**Merci alors de collecter les stylos, feutres, surligneurs, marqueurs, correcteurs, porte-mines et les tubes de colle usagés, afin de les remettre au magasin avant la mi septembre prochaine.**



## Trois nouvelles voitures sur le parc automobile du CH

par Christian BLUIN, Services Techniques

L'hôpital a fait l'acquisition de trois nouveaux véhicules. Ce sont des véhicules d'occasion récents avec un faible kilométrage.

- Une **TWINGO** a été acquise en remplacement d'une C2 pour les trajets de la Direction commune avec le Centre Hospitalier de LONGUE-JUMELLES, MONTREUIL-BELLAY et des EHPADs de SAUMUR.
- Une **TWINGO** a été acquise pour assurer le remplacement d'une Clio du CMP CATTp qui était devenu obsolète par son utilisation et ses nombreuses années de services.
- Une **CLIO** a été acquise pour une nouvelle activité « ULAC » en pédopsychiatrie

La voiture ULAC (Urgences Liaison, Accueil de Crise) est la bienvenue dans le service car elle permet aux professionnels du dispositif de :

- se déplacer sur le CH à n'importe quel moment de la journée afin d'effectuer des soins de pédopsychiatrie sur les urgences, la pédiatrie lors de soins non programmés et programmés sur les temps d'hospitalisation
- effectuer des VAD des enfants suivis sur ULAC
- aller à la rencontre des partenaires sur le secteur
- aller sur Roger Misès pour les synthèses patient
- accompagner une hospitalisation en ambulance quand c'est nécessaire (un collègue dans l'ambulance et un dans la voiture pour faire le retour)



Ces trois véhicules viennent enrichir le parc de véhicules du Centre Hospitalier, ils sont floqués du logo du CH. Le service technique du Centre Hospitalier de Saumur en assurera le suivi et la maintenance.

**Bonne route !**

# Dons de doudous et tournage en Pédiatrie

par Thaïs DENIERE, Chargée de communication

Une vidéo présentant la consultation de pédiatrie a été réalisée par le service Communication en lien avec le service de Pédiatrie avec pour acteurs des doudous issus de dons de la Croix-Rouge, Café et Compagnie et de prêts de personnels du CH. Le doublage a été réalisé avec les professionnels du service.

Vous pouvez retrouver le parcours de Doudou, petit patient pelucheux de Pédiatrie, sur la page de Pédiatrie du site internet du CH et sur YouTube sur la chaîne **Centre Hospitalier de Saumur** ([https://www.youtube.com/watch?v=6BEC\\_t5iG8](https://www.youtube.com/watch?v=6BEC_t5iG8)). Le projet ne s'arrête pas là pour la Pédiatrie car deux autres vidéos sont prévues pour présenter les autres modes d'entrée des petits patients via les urgences pédiatriques et en hospitalisation.



Merci à tous les personnels qui ont participé au projet et ont contribué à la réalisation de cette vidéo !



Photo : Stéphanie BRANCHU, Cadre de santé

## Les personnels du Centre Hospitalier ont relevé le défi mobilité du 16 au 22 mai 2022 !

par Caroline DERRIEN et Thaïs DENIERE

Dans une démarche d'éco hôpital, le Centre Hospitalier de Saumur s'est engagé, pour la première fois, dans le défi mobilité, concernant les entreprises privées et structures publiques en région des Pays de la Loire.

Marche, vélo, trottinette, train, bus, car, ou encore covoiturage (notamment avec la communauté Centre Hospitalier de Saumur déposée à cette occasion sur la plateforme Ouestgo (<https://www.ouestgo.fr/covoiturage-communaute/715>), classiques ou originaux, tout type de transport était possible, pour éviter les déplacements domicile-travail en voiture individuelle !

Des animations ont été mises en place pour annoncer le défi et inciter les personnels à s'inscrire, qu'ils soient déjà acteurs dans l'éco-mobilité ou tentés par l'expérience. Un petit déjeuner d'inscription s'est installé jeudi 12 mai dans le hall de 8h à 9h, un vélo-smoothies a été mis en place les 13 et 19 mai devant le self du personnel (l'objectif : pédaler pour mixer ses fruits !) et l'Agglo de Saumur a proposé un stand mobilité le 17 mai pour essayer le vélo à assistance électrique Avaé et échanger sur la mobilité douce du territoire de Saumur.

**Nos premiers résultats, en se basant sur les trajets déclarés sont de 374 trajets / 101 participants - 18 901,60 km parcourus - 3029,69 kg de CO2 économisés !**

**Bravo à tous pour ces démarches éco responsables !**



**Défi mobilité**  
En Pays de la Loire

# A la restauration ça bouge aussi pour notre avenir !

par Marie BLANCKAERT et Lucien VION pour le groupe Eco-Hôpital

Ne pas gaspiller la nourriture ou encore manger équilibré. C'est ce qu'on essaie tous de faire et d'inculquer à nos enfants à la maison. Un vrai casse-tête parfois ! Un casse-tête auquel se livre tous les jours l'équipe de restauration de notre hôpital, pour les usagers et pour nous. Grâce à cette équipe très investie, de nombreuses avancées ont été faites depuis quelques années et dans plusieurs domaines. Des avancées qui nécessitent chaque jour du temps et un grand investissement pour lequel nous les remercions tous !

## Lutte contre le gaspillage :

- Gestion de la production. Il faut **produire au plus près de la consommation réelle**. Un exercice difficile lorsque le nombre de repas à prévoir peut varier d'un jour à l'autre en fonction des hospitalisations. **Plus de 500 000 repas** ont été servis sur le site de l'hôpital, les EHPAD, les sites de Longué-Jumelles et de Montreuil-Bellay en 2021. Dans cette gestion, là encore la mobilisation de l'équipe est considérable ; chaque jour tout est noté ; les plats en surplus, la quantité de déchets alimentaires...etc.
- **Mise en place de dons des surplus alimentaires aux Restos du Cœur** depuis bientôt 5 ans. Ainsi, chaque jour, tous les plats restants encore emballés, n'ayant pas subi de rupture de la chaîne du froid, sont donnés aux Restos du Cœur. **Cela peut par exemple représenter environ 160 parts sur une semaine.**



## Réduction des emballages plastiques :

- Pour suivre les recommandations de la loi EGalim (loi pour l'équilibre des relations commerciales dans le secteur agricole et alimentaire et une alimentation saine, durable et accessible à tous), **plus aucun achat de couverts en plastique n'a été fait**. Dorénavant, **des couverts en bois seront proposés**.
- **Une réduction de l'usage des barquettes plastiques** a également été mise en place depuis peu. Les entrées et les desserts sont dorénavant transportés dans des **bacs en inox sur les sites de Longué-Jumelles et de Montreuil-Bellay**. Ce changement a été possible grâce à la présence d'hôteliers sur les lieux. Les plastiques sont également moins présents au self où il est privilégié l'utilisation de **plats en céramique pour les entrées et les desserts**. Le passage à d'autres contenants que les plastiques impliquent de nombreux changements aussi du côté des zones de lavage. Ainsi, des réfections de la zone de plonge de la cuisine centrale et de celle du self sont envisagées prochainement.



## Tri des déchets :

- **Une filière de tri des déchets alimentaires a été créée pour permettre le compostage** (cuisine centrale et self).

## Amélioration de la qualité des produits :

L'équipe de restauration s'applique à améliorer la qualité des repas chaque jour en privilégiant le fait maison, lorsque c'est possible, et en choisissant avec attention les produits utilisés (avec le budget dont ils disposent et respectant les règles de l'achat public).

- Ainsi, l'identification de l'origine des viandes est systématique et a été faite avant l'obligation du 1er mars 2022.
- Le fait-maison pour les plats mixés a été beaucoup plus privilégié depuis plus d'un an par rapport aux produits agro-alimentaires.
- Les sautés de viandes tels que le bœuf et le veau sont cuits dorénavant à basse température.
- Le service diététique aide à la conception des menus chaque semaine pour permettre des repas variés et équilibrés.



D'autres améliorations devraient avoir lieu prochainement avec la loi EGalim qui impose à la restauration collective publique depuis le 1er janvier 2022 de proposer au moins 50% de produits durables et de qualité dont au moins 20% de produits bio. **A suivre donc...**