

15 janvier 2021

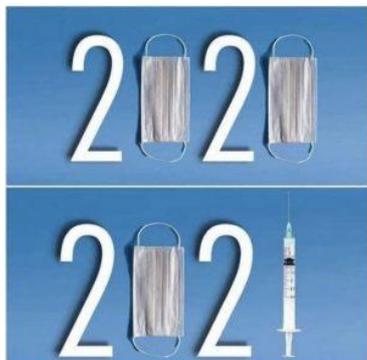


Centre
hospitalier
de Longué Jumelles

EHPAD de Montreuil Bellay

O₂xygène n° 16

Des nouvelles de l'hôpital pour nous, hospitaliers remobilisés !



Bonne année



Edito

Chers collègues et professionnels,

Les cérémonies traditionnelles de vœux ont été partout annulées du fait de la crise sanitaire. Même si elles sont un exercice parfois difficile et avec une notoriété variable, elles permettent néanmoins d'apporter de la convivialité et de brosser un bilan de l'année écoulée.

Le sentiment partagé pourrait être qu'à l'exception du Covid19, il "ne s'est rien passé" cette année. Dans la réalité, nous avons continué à porter nos projets.

La venue de Monsieur Coiplet, Directeur Général de l'Agence Régionale de la Santé, accompagné de ses collaborateurs, aura constitué un moment fort.

La communauté médicale et soignante y a été mise en avant. La visite des services (Urgences, USC-USIC, médecine interne, Imagerie) a été un moment essentiel.

Guidé par le chef de service des urgences et les cadres de santé, il a fait spontanément le constat de la nécessité de rénover fortement ces locaux. La démarche de définition du projet de modernisation est maintenant engagée avec un assistant à maître d'ouvrage (A.M.O). Il a de même validé le renforcement de l'équipe d'IDE la nuit, dès que cela sera possible, afin notamment de permettre la prise en charge des A.V.C 24H/24H. Enfin, il s'est dit favorable à une 2^{ième} autorisation de scanner. Un dossier sera déposé en ce sens en janvier.

Au-delà de l'investissement, reconnu, de tous pour faire face à la pandémie, nous avons fait en sorte de maintenir un dispositif global d'offre de soins. Cela n'est pas toujours évident.

Au cours de cette année 2020, nous avons continué à mettre en œuvre notre stratégie de recrutement médical, en lien avec le Groupement Hospitalier de Territoire (G.H.T).

Nous avons ouvert un internat en Novembre. Accueillir dans les meilleures conditions nos internes est essentiel.

Certes, des projets ont dû être reportés, comme la rénovation des consultations externes. Cela est programmé pour la période estivale 2021.

Si cet éditto ne se prête pas à un bilan complet, il nous permet néanmoins de dire les enseignements positifs de cette crise sanitaire. Tout d'abord, elle a été un accélérateur.

Des sujets, comme le télé-travail, la télé-consultation, la formation en visio,...ont été déployés avec une rapidité impressionnante. La gouvernance s'est adaptée aux impératifs nés de la crise, notamment la nécessité de prendre des décisions concertées et rapides.

Les hôpitaux ont apporté la preuve que les lourdeurs dont on les accuse parfois sont le plus souvent issues des contraintes extérieures qui leur sont imposées. Dès le 16 mars, les équipes de direction et médicales se sont "autonomisées" et, tout en s'appuyant sur les innombrables et changeantes directives nationales, ont adapté les organisations en temps réel au regard de leurs spécificités locales. La population semble avoir pris conscience de l'importance d'avoir un hôpital fort. Les acteurs hospitaliers et libéraux se sont rapprochés pour fédérer leurs moyens et gagner cette bataille encore en cours.

Le mardi 5 janvier, le CH Saumur, grâce à une mobilisation importante, a été le premier établissement de santé des Pays de la Loire à lancer la campagne de vaccination des résidents des EHPAD et des personnels. Nous ne poursuivons pas le fait d'être les premiers et nous en avons été surpris. Mais, avouons le, nous en avons été fiers.

Nous avons donné ensemble l'image d'un établissement dynamique, avec des professionnels mobilisés pour servir la population.

Et autre première, le 1er bébé des Pays de La Loire en 2021 est né à la maternité de Saumur.

Nous vous remercions pour votre engagement.

Nous vous présentons, ainsi qu'à vos proches, nos vœux les plus sincères. Santé, sérénité et prospérité.

Jean-Paul QUILLET, Directeur

Dr Sophie POCHIC, Présidente de la CME



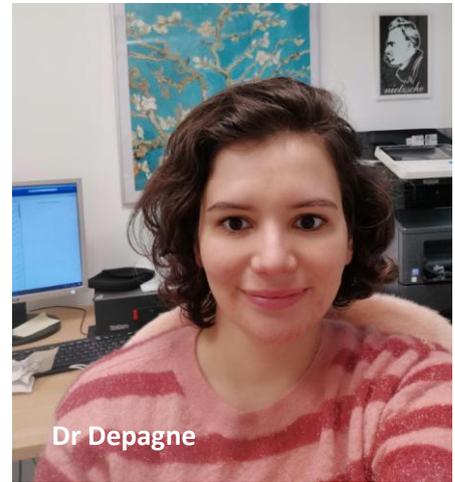
Nouvelle cheffe de service en pédopsychiatrie : Dr Marie-Pauline DEPAGNE

Je suis le Dr Marie-Pauline Depagne, je suis psychiatre pour enfants et adolescents au centre hospitalier de Saumur depuis maintenant 4 ans et demi. J'ai été nommée au poste de chef de service de pédopsychiatrie au 1^{er} janvier 2021 et prends ainsi la suite du Dr Armen Mkhitaryan. Cette nouvelle mission est pour moi l'occasion de réaffirmer ma passion pour mon travail : accueillir, orienter, prendre en charge les enfants en souffrance psychique ainsi que leur famille. La pédopsychiatrie est une spécialité périlleuse, bouleversante, magnifique, sans doute la plus belle (mais ne le dites pas à mes collègues du centre hospitalier) qui s'exerce toujours avec conviction.

En cette période où le lien social est assimilé au danger de contamination, notre place de garant du bien-être psychique des enfants est plus que jamais importante. Heureusement on n'exerce pas seul, et je sais que je peux compter sur le soutien et l'énergie de mes collègues médecins et soignants pour construire ensemble des projets d'avenir qui prennent sens sur le territoire. Parmi eux, la création d'une équipe mobile de soutien aux jeunes déscolarisés et désocialisés sur le territoire de Baugé, ou le développement

de l'activité de périnatalité pourront, nous l'espérons, nous permettre de poursuivre notre quête d'aller soigner au plus tôt et au plus près des besoins de la population. Pour finir, je laisse la parole à Victor Hugo, qui lui aussi avait l'enfance à cœur : « L'enfant, je le répète, c'est l'avenir. Ce sillon-là est généreux; il donne plus que l'épi pour le grain de blé. Déposez-y une étincelle, il vous rendra une gerbe de lumière. »

Dr Depagne – Cheffe de service de pédopsychiatrie



Nouveau médecin en hépato-gastro-entérologie : Dr Florent Maugin



Je suis le docteur Florent MAUGIN, j'ai 31 ans et je suis hépato-gastro-entérologue et proctologue depuis maintenant 4 ans.

Je suis originaire d'Angers où j'ai réalisé mon externat, puis mon internat et mon post internat en tant qu'assistant spécialiste hospitalier en Normandie au CHU de Caen.

Durant mon internat j'ai effectué des stages dans des domaines très variés de la gastro-entérologie, que ce soit en unité mobile de nutrition, en cancérologie digestive, en proctologie médico-chirurgicale à l'hôpital de la Croix Saint-Simon à Paris ou bien en maladies infectieuses. J'ai axé mes études et mon post-internat principalement autour de la gastro-entérologie et la proctologie avec la réalisation d'un DIU de proctologie médico-chirurgicale de niveau 1 et 2, un DIU d'études des maladies inflammatoires chroniques intestinales et un DIU de pathologie fonctionnelle digestive.

J'exerce désormais à temps plein dans le service d'hépatogastro-entérologie et de médecine interne de l'hôpital de Saumur depuis le 29 juin 2020 en collaboration avec les docteurs Maud BARIL, Jean DELAHAYE et Carole VITELLIUS qui sont en temps partagé avec le CHU d'Angers. Nous réalisons :

- des consultations d'hépatogastro-entérologie (dont le suivi des hépatopathies chroniques, des maladies inflammatoires chroniques intestinales, de cancérologie digestive),
- des endoscopies digestives standard (fibroscopies oeso-gastroduodénales, recto-sigmoïdoscopies et coloscopies),
- des examens proctologiques spécialisés avec la possibilité de traitement instrumental hémorroïdaire mais également des endoscopies interventionnelles (dilatations œsophagiennes ou coliques et la pose de prothèse et de gastrostomie),
- et la réalisation de vidéo-capsule endoscopique de l'intestin grêle.

Enfin nous participons régulièrement aux réunions de concertation pluridisciplinaire d'oncologie digestive, de maladies inflammatoires chroniques intestinales, de pelvi-périnéologie et au staff pluridisciplinaire radio-médico-chirurgical du CHU d'Angers.

Nous souhaitons poursuivre le développement de l'activité d'hépatogastro-entérologie notamment le renforcement de la proctologie médico-chirurgicale, la mise en place d'explorations fonctionnelles digestives telles que la pHmétrie œsophagienne et la manométrie œsophagienne ou ano-rectale et la diversification de l'activité d'oncologie médicale avec la réalisation de chimiothérapies digestives à l'hôpital de Saumur. Tout en gardant des liens forts avec le CHU d'Angers, nous souhaitons renforcer et développer toutes ces activités sur l'hôpital de Saumur pour servir au mieux la population du bassin saumurois.

Dr Maugin, Hépatogastro-entérologue et proctologue



Faisons connaissance avec un nouveau médecin Dr Antonio MONTEIRO RODRIGUES



Mme Pinier-Pelletier : « *Bonjour Docteur, tout d'abord, bienvenue au CH de Saumur* »

Dr Monteiro Rodrigues : « *Merci, je suis heureux d'exercer désormais au Centre hospitalier de Saumur, mon activité est partagée entre les Urgences, l'USC et la médecine polyvalente.* »

Mme Pinier-Pelletier : « *pourquoi avoir choisi le CH de Saumur ?* »

Dr Monteiro Rodrigues : « *Je connais bien Saumur pour y être né en 1976 (site de la Fuye) et y avoir fait toute ma scolarité. Quant à l'Hôpital, j'y ai déjà travaillé ponctuellement lors de mon internat puis pendant 1 an de 2008 à 2009 lors d'une activité partagée avec le CHU d'Angers. Sa taille humaine, l'entraide entre les professionnels et leurs compétences m'ont séduit. Dans mes précédentes fonctions au SAMU49, j'étais fréquemment en lien avec l'équipe des urgences de Saumur et de l'USC.* »

Mme Pinier-Pelletier : « *Pouvez-vous nous présenter votre parcours professionnel en quelques mots ?* »

Dr Monteiro Rodrigues : « *J'ai fait ma médecine à Angers aussitôt le bac en poche. J'ai d'abord opté pour une thèse en médecine générale. Mon parcours d'internat s'est déroulé dans les hôpitaux de notre région (Mayenne, La Flèche, Cholet, Saumur, Angers). J'ai ensuite poursuivi par une formation en toxicologie puis en médecine d'urgence, ce qui m'a permis d'être depuis 15 ans praticien hospitalier temps plein dans cette spécialité. Récemment, ayant obtenu un DIU en médecine polyvalente (2019), je souhaite orienter mon exercice dans cette discipline et l'hôpital de Saumur m'offre cette possibilité d'un exercice partagé avec la médecine d'urgence.* »

Mme Pinier-Pelletier : « *Au CHU d'Angers vous avez connu plusieurs services, pourriez-vous préciser lesquels et les projets auxquels vous avez participé ?* »

Dr Monteiro Rodrigues : « *j'ai d'abord eu une activité partagée de 2005 à 2013 entre les Urgences adultes (de 2005 à 2008) et le SAMU49 (2005-2006 puis de 2009 à 2013) puis avec le Centre Antipoison (de 2006 à 2013).*

Depuis 2013, j'ai exercé exclusivement au SAMU49 d'abord en tant que responsable du SMUR puis de l'unité fonctionnelle des Situations Sanitaires Exceptionnelles pré-hospitalière que nous avons créée. Avec les équipes paramédicales nous avons pu mettre au point un dispositif de projection des postes sanitaires mobiles (adultes et pédiatrique) avec un camion dédié et de rendre opérationnelle la salle de crise du Centre 15, une partie du travail a consisté à rédiger toutes les procédures. J'étais en lien avec la Préfecture pour l'élaboration des plans et dispositifs ORSEC, la préparation des exercices de sécurité civile, et en lien avec l'ARS pour les plans ORSAN.

J'ai aussi participé au SAMU49 à la mise en place de la filière des urgences psychiatriques, projet coordonné par l'ARS-dt49 et élaboré par le Comité Départemental en Santé Mentale. Il s'agissait de mettre au point une procédure de régulation permettant la gestion des appels relevant d'un signalement psychiatrique puis la coordination sur le terrain des acteurs (soignants, secouristes, forces de l'ordre) chargés de la prise en charge des patients présentant une urgence psychiatrique imminente. Les difficultés rencontrées par l'un ou l'autre des partenaires étaient ensuite rediscutées tous les 6 mois au sein du comité.»

Mme Pinier-Pelletier : « *Vous avez donc déjà une belle carrière à votre actif ! Toutes ces activités professionnelles vous ont-elles laissé du temps pour votre vie personnelle ?* »

Dr Monteiro Rodrigues : « *Oui, je suis marié et j'ai l'immense joie d'être le père de deux filles (de 12 et 6 ans).* »

Mme Pinier-Pelletier : « *Avez-vous un souhait pour 2021 pour l'Hôpital de Saumur ?* »

Dr Monteiro Rodrigues : « *Je souhaite tout simplement que l'hôpital continue à se développer et à offrir des soins de qualité aux usagers.* »

Mme Pinier-Pelletier : « *De mon côté, je vous souhaite le meilleur tant sur votre poste au CH de Saumur que dans votre vie personnelle. Je vous remercie pour cet échange.* »

Elodie Pinier-Pelletier, Directrice adjointe

Dr Monteiro Rodrigues, Praticien hospitalier

La vaccination, c'est parti !

La vaccination contre la covid 19 a débuté dès le 5 janvier 2021 dans les EHPAD du CH de Saumur.

Un centre de vaccination est ouvert depuis le 6 janvier 2021 grâce à l'implication :

- des professionnels de la médecine du travail,
- de l'aide précieuse de 4 infirmières retraitées,
- de la présence des médecins de médecine interne pour les consultations pré-vaccinales.

Nous avons administré 390 doses pour la semaine du 4 au 8 janvier dont 158 pour les EHPAD et 232 pour les professionnels de santé du CH de Saumur et de la CCL.

Concernant la semaine en cours, le centre de vaccination a assuré 80 doses à ce jour (13/01) à destination des professionnels libéraux du Saumurois.

Nous poursuivons notre campagne et serons mobilisés jusqu'à fin février pour permettre :

- au CH de Longué Jumelles, à l'EHPAD de Montreuil Bellay, l'administration des premières doses de vaccination,
- et pour les autres la seconde dose.

*Christine Champion,
Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
et des Instituts de Formation*



Les chiffres

Données CH Saumur au 11 janvier :

Patients COVID hospitalisés : 13

Patients COVID hospitalisés par sexe :

- Femmes : 4

- Hommes : 9

Moyenne d'âge des patients COVID : 76 ans

Patients COVID de – 65 ans : 3

Décès cumulés au 4/12/20 patients COVID : 23

Personnels testés positifs depuis le 1^{er} octobre sur la direction commune, au 11 janvier : 48

Données régionales au 12 janvier

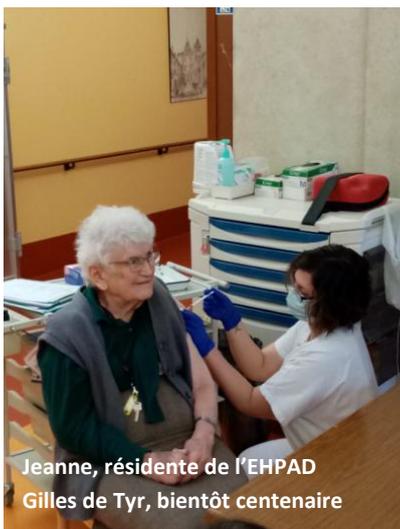
Nb de patients en réanimation : 75

Taux d'incidence tous âges / 100 000 hab : 117.9

Taux incidence 65 ans et + / 100 000 hab : 128.4

Taux de positivité : 4.6

Nombre de décès cumulés : 1 477



Jeanne, résidente de l'EHPAD
Gilles de Tyr, bientôt centenaire



Centre de vaccination du CH Saumur



Dr Tardy, Médecin coordonnateur
EHPAD CH Saumur

Des cadeaux pour les petits patients et les agents !



Compte tenu du contexte sanitaire, le Père Noël a rencontré plus de difficultés pour accéder aux chambres et aux lieux d'accueil destinés aux enfants.

Même si son habit rouge et blanc n'a pas directement été aperçu dans l'hôpital, le Père Noël est bien passé et a été aidé par deux donateurs :

- ✓ Magasin BUT installé à Distré, ayant livré pour le service de pédiatrie deux voitures électriques ;
- ✓ Happytal, faisant profiter d'articles proposés à la vente dans leur comptoir.

Les enfants venant en consultation ou hospitalisés en pédiatrie et en pédopsychiatrie à Saumur, à l'Hôpital de jour des petits, profiteront donc de ces nouveaux jouets.

★ Deux autos électriques, répliques de vrais véhicules, attendent leur jeune conducteur/conductrice de 3-6 ans. Ces petits bolides vont circuler en pédopsychiatrie et accompagner les enfants dans leur parcours de soins à l'extérieur du service de pédiatrie, dans les couloirs menant en imagerie, EEG et vers d'autres examens.

Le contrôle technique des véhicules a été réalisé par l'équipe de pédiatrie et les services techniques avant la mise en service et remise d'un véhicule pour la pédopsychiatrie.

★ Des jeux et figurines permettent à la fois de se représenter l'organisation des soins, avec notamment une chambre d'hospitalisation et une ambulance en modèle réduit, et aussi de rêver.

Merci aux entreprises donatrices pour leurs attentions.

Caroline Derrien, Directrice adjointe

Stéphanie Branchu, Cadre de santé pédiatrie

Paola Custodio Faucheux, Faisant fonction cadre de santé pédopsychiatrie

Les vœux chocolatés de l'entreprise agro alimentaire FERRERO : des boîtes de gâteaux, barres chocolatées et autres friandises vont être distribuées dans l'ensemble des services, à l'IFSI-IFAS et mis à disposition des résidents de la direction commune. Que cette entreprise en soit remerciée !

Caroline Derrien, Directrice adjointe

Flash info

Pour Noël et son réveillon, les agents en poste la nuit du 24 et le 25 décembre midi, ont reçu, grâce au don de la Cave Robert & Marcel, en cadeau cette année, un repas de fête élaboré par le Collectif des restaurateurs du Saumurois.

A en croire les bruits de couloirs... le repas était délicieux !



La qualité ça rapporte !



Le Contrat d'Amélioration de la Qualité et de l'Effizienz des Soins (CAQES) a été mis en place au 1^{er} janvier 2018. Il s'agit d'un contrat qui lie l'ARS, l'Assurance maladie et les établissements de santé dispensant des soins de MCO, HAD, SSR et psychiatrie. Il a pour objectif l'amélioration des pratiques en matière de régulation des prescriptions médicamenteuses, de pertinence et de sécurité des soins.

Les établissements mettent à jour chaque année toute une série d'indicateurs pouvant générer un intéressement en fonction des résultats obtenus (cibles à atteindre).

Pour la deuxième année d'évaluation, le CH de Saumur et celui de Longué-Jumelles ont reçu une notification de financement en fin d'année 2020, respectivement de 14 154 € et de 13 273 €, ce qui correspond à l'enveloppe maximum.

Bravo à tous pour ce résultat dont vous trouverez ci-dessous le détail.

Prochainement les CH de Saumur et de Longué-Jumelles vont s'engager dans la nouvelle campagne de certification, qui sera aussi l'occasion de mettre en avant votre travail et en récolter les fruits (financiers) car, oui, la qualité ça rapporte !

Elodie Pinier-Pelletier, Directrice adjointe

CH Saumur

Points forts	Axes à améliorer
Informatisation du circuit des produits de santé <ul style="list-style-type: none"> - Informatisation de la prescription jusqu'à la traçabilité de l'administration (100 % des lits) - Traçabilité informatique des DMI (100 % de DMI informatiquement tracés) 	Poursuivre l'informatisation du circuit des produits de santé <ul style="list-style-type: none"> - Informatisation des prescriptions médicamenteuses (indicateurs Hôpital Numérique « prescription de médicaments informatisée » - 71 % des séjours)
Dynamique de déploiement de la pharmacie clinique <ul style="list-style-type: none"> - Analyse pharmaceutique de niveau 2 ou 3 (100 % des séjours priorités) - Déploiement de la conciliation médicamenteuse 	Poursuivre le déploiement de la pharmacie clinique <ul style="list-style-type: none"> - Déploiement de la conciliation médicamenteuse
Prévention de l'iatrogénie liée aux produits de santé <ul style="list-style-type: none"> - Analyse des EIG survenus dans l'établissement (100 % d'EIG analysés) 	Suivre la consommation et promouvoir le bon usage des antibiotiques (ATB) <ul style="list-style-type: none"> - Justification des traitements antibiotiques de plus de 7 jours dans le dossier patient (50 % d'antibiothérapies non justifiées)

CH Longué-Jumelles

Points forts	Axes à améliorer
Informatisation du circuit des produits de santé <ul style="list-style-type: none"> - Indicateurs Hôpital Numérique « Prescription de médicaments informatisée » et « plan de soins informatisé » à 100 % - Informatisation de la prescription jusqu'à la traçabilité de l'administration (100 % des lits) 	Déployer la pharmacie clinique <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite du déploiement de la conciliation médicamenteuse (cible à 25 % en 2020)
Dynamique de déploiement de la pharmacie clinique <ul style="list-style-type: none"> - Analyse pharmaceutique de niveau 2 ou 3 (100 % des séjours) 	Suivre la consommation et promouvoir le bon usage des antibiotiques (ATB) <ul style="list-style-type: none"> - Suivi des consommations en antibiotiques - Justification des traitements antibiotiques de plus de 7 jours dans le dossier patient (58 % d'antibiothérapies non justifiées)
	Recourir aux médicaments biosimilaires en intra-hospitalier <ul style="list-style-type: none"> - Taux d'UCD de médicaments biologiques délivrés étant des médicaments biosimilaires : 1,6 %

Le télétravail : qu'en pensez-vous ?

La crise sanitaire qui a débuté début mars 2020 a bouleversé nos organisations de travail.

Très rapidement, le CH Saumur a dû mettre en place le télétravail afin de limiter les déplacements des professionnels vers l'hôpital, et ce, pour réduire la circulation du virus.

Les agents du service informatique ont été beaucoup sollicités pour permettre à chacun de se connecter depuis le domicile et proposer des solutions adaptées aux différents métiers. Le parc informatique étant limité, les techniciens ont parfois, à titre exceptionnel, apporté leur aide afin de dépanner certains ordinateurs personnels. Nous les remercions vivement pour tout ce soutien.



Mon expérience de télétravailleur



« Le télétravail permet une meilleure organisation du travail. Les interruptions de tâches sont moins nombreuses ce qui favorise la concentration et diminue le stress et la fatigue. La prise de recul sur les dossiers est également améliorée. La suppression des temps de transport et des contraintes horaires attenantes améliore les conditions de vie en permettant par exemple de réaliser des activités bénéfiques pour le moral (activités physiques, ...). »

Sandrine DESMARRES

Référente achats pour CH Saumur et CH Longué

« Domiciliée tout près de la banlieue angevine, j'utilise tous les jours le train pour me rendre au Centre Hospitalier de Saumur. C'est un moyen de transport qui présente bien des avantages mais hélas aussi, quelques inconvénients : retards de train, annulations de train, modifications d'horaires (et même suppressions de certains trajets...). Même si le temps de trajet ANGERS/SAUMUR est relativement court, l'accès au train matin et soir allonge la durée de mes transports à 3h par jour.

Lors de la première vague de la Covid 19, au vu de la suppression de tous les trains, j'ai demandé à pouvoir bénéficier du télétravail. Je m'étais projetée en réfléchissant à l'organisation de mon travail, à son anticipation à mener en amont, ainsi que sur la gestion de mon temps.

Quel changement dans mon confort de vie ! Fini le temps perdu dans les transports !

J'ai pu apprécier les précieuses minutes de sommeil en plus le matin ainsi que les précieuses minutes de temps en plus pour moi le soir ! Je pouvais aller me dépenser en allant faire du sport, ou les boutiques..., pour moi générateurs de santé et de bien être. Je gagnais ce bien meilleur équilibre vie professionnelle, vie privée.

Sur le terrain, à la maison, je suis seule toute la journée, ce qui me permet de travailler avec une bien meilleure concentration. Certaines de mes missions, en lien direct avec la carrière du personnel non médical des établissements de Saumur et de Longué, méritent énormément à travailler dans le calme et la concentration.

Au bureau, elles peuvent être plus souvent parasitées par des interruptions de tâches et de bruit.

Pourtant, le travail à distance ne signifie pas nécessairement une absence d'échanges avec les collègues.

En effet, les moyens de communication à distance ne manquent pas aujourd'hui ! (téléphone, mail, visio, etc...)

A plus forte raison, de par la confiance accordée en tant que télétravailleur, je me sentais encore plus responsable de mon engagement envers mon service. »

P. Berteau - Bureau des Carrières



« Après une période d'adaptation, le ressenti que j'ai sur mon expérience du télétravail est plutôt mitigé.

Je privilégie, ce que l'on appelle désormais communément, le travail en présentiel qui est, en ce qui concerne le poste que j'occupe, plutôt nécessaire. Je travaille au service usagers. Ces derniers se présentant souvent de façon spontanée au CH, il est donc indispensable d'être sur site. De plus, les demandes d'accès au dossier médical arrivant quasiment tous les jours et devant être transmis au patient dans les 8 jours qui suivent, le travail en distantiel n'est, dans ce cas, pas des plus judicieux non plus. J'ai néanmoins des collègues coopérantes, qui lorsque je télétravaille (en général 1 fois par semaine), me transmettent ces demandes par mail. Mais cela ne peut être que ponctuel car chronophage pour elles.

Un des points positifs du télétravail que j'apprécie est l'absence de trajet pour venir au CH, mon domicile en est assez éloigné et j'emprunte les transports en commun. Je gagne au total 2 heures sur une journée et je réduis ma fatigue.

Je pense qu'il est plus ou moins facile de télétravailler selon le poste occupé. L'idéal étant, à mon sens, de laisser le choix à chaque individu selon le poste qu'il occupe mais aussi selon sa motivation et sa personnalité. »

Céline LE MAGUER – Direction des Usagers/Affaires générales



Bienvenue à

NOM	PRENOM	GRADE / SPECIALITE	DATE
BOUQUIN	Véronique	Aux. Méd. Pratiques Avancées	01/12/2020
FERCHAUD	Emmanuelle	PPH	01/01/2021
MARTINAT	Emeline	ISGS 1er Grade	02/11/2020
MIKALEF	Chloé	ISGS 1er Grade	01/01/2021
WISCHEGG	Erna Gertrude	ISGS 1er Grade	15/12/2020
ASSAD-BORDURE	Sophie	Ophtalmologie	02/11/2020
BISSON	Ronan	Radiologie	02/11/2020
BREHIER	Germain	Radiologie	02/11/2020
DELATTRE	Estelle	Médecine interne en Unité de Surveillance Continue	02/11/2020
DORVAULT	Marta	Ophtalmologie	02/11/2020
GIROT	Jean Baptiste	Radiologie	02/11/2020
GUIMAS	Manuel	Médecine polyvalente	02/11/2020
DUMORTIER	Baptiste	Urgentiste	02/11/2020
VITELLIUS	Carole	Hépatogastro-entérologie	02/11/2020
PINEAU	Anna	Oto-rhino-laryngologie	17/12/2020
BOUCHER	Sophie	Oto-rhino-laryngologie	18/12/2020
PASSEBON	Jérémy	Urgentiste	01/01/2021
MONTEIRO-RODRIGUES	Antonio	Urgentiste	11/01/2021
HAUPERT	Gautier	Chirurgie cardiovasculaire et thoracique	09/01/2021



à

NOM	PRENOM	GRADE / SPECIALITE	DATE	
BIDET	Arnaud	Conducteur Ambulancier	01/11/2020	retraite
COQUELIN	Ghislaine	Auxiliaire Puéricultrice	01/12/2020	retraite
EUGENIE	Guévin	ISGS 1er Grade	01/11/2020	mutation
FOUET	Isabelle	ASHQ	01/11/2020	retraite
GROUSSIN	Line	Aide Soignante	01/01/2021	retraite
HUET	Marie Laure	Auxiliaire Puéricultrice	01/01/2021	retraite
LEFEBVRE	Aline	ISGS2è Grade	02/01/2021	mutation
LOCHET	Emilie	ASHQ	19/12/2020	démission
REDCENT	Guillaume	Ouvrier Professionnel	01/12/2020	détachement
SCHOULEUR	Franck	Urgentiste	30/10/2020	fin de mise à disposition
CAUSERET	Hervé	Gériatrie	31/12/2020	Retraite
MEIGNAN	Bernadette	Médecin généraliste	31/12/2020	retraite