



I. Identification du poste

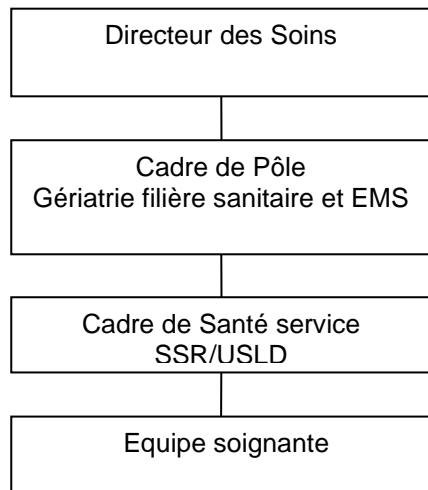
Le Cadre de Santé du SSR/USLD exerce son activité dans deux unités d'hospitalisation temps complet de Soins de Suite et de Réadaptation de lits et 35 lits USLD

Les champs d'intervention du cadre de santé du SSR/USLD sont centrés sur :

- La qualité et la sécurité des soins dans le respect de bonnes pratiques
- La garantie de la qualité des soins et la mise en œuvre de la politique de gestion des risques
- L'organisation du travail des personnels non médicaux
- La gestion des ressources humaines des personnels non médicaux
- Le contrôle de gestion des activités

II. Organigramme du service

Liaisons hiérarchiques



Liaisons fonctionnelles

- Médecins du Service et du CH de Saumur intervenants dans la structure
- Le cadre de santé ou IDEC de l'EHPAD les cadres de santé du CH de Saumur, des services médico-techniques, de l'IFSI
- Les personnels des unités d'hospitalisation
- Directions fonctionnelles du centre hospitalier de Longué et de Saumur
- Autres établissements sanitaires et médico-sociaux
- Secrétaires médicales
- Médecins généralistes et spécialistes du CH de Longué, de Saumur et de l'extérieur
- Familles et usagers
- Travailleurs sociaux
- Services logistiques et administratifs
- Associations partenaires du soin

- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Etablir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens...)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau

Connaissances requises

Description	Niveau de connaissance
Animation d'équipe	Connaissances approfondies
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Droit des usagers du système de santé	Connaissances opérationnelles
Éthique et déontologie professionnelles	Connaissances opérationnelles
Évaluation de la charge de travail	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances opérationnelles
Management	Connaissances opérationnelles
Méthodes de recherche en soins	Connaissances opérationnelles
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances approfondies
Organisation du travail	Connaissances opérationnelles
Santé publique	Connaissances opérationnelles
Soins	Connaissances approfondies
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances opérationnelles

VI. Règles d'absence et de suppléance

- Binôme fonctionnel avec le cadre de l'Ehpad

VII. Les conditions de travail

- Forfait cadre 39 h de travail hebdomadaire (19 RTT/an pour un temps plein)
- Travail sur l'amplitude de journée du lundi au vendredi
- RH le WE
- Garde et astreinte transversales à la direction commune, environ 3 WE et/ou fériés par an selon planning établi.

Attention ! Impression non gérée ; Seule la version informatique fait foi